

**ELBLĄSKA RADA KONSULTACYJNA
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
- ROK 2020 -**

Spis treści

1. O Stowarzyszeniu
2. Najważniejsze dokonania
3. Działalność Stowarzyszenia
4. Stali współpracownicy
5. Źródła finansowania
6. Realizowane projekty
7. Zakład Aktywności Zawodowej

1. O STOWARZYSZENIU

1.1. MISJA STOWARZYSZENIA

Misją stowarzyszenia jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych we wszystkich dziedzinach życia.

1.2. HISTORIA POWSTANIA

Stowarzyszenie powstało w roku 1992, a jako cel działalności obrało sobie:

- Rzecznictwo interesów środowiska osób niepełnosprawnych i ich rodzin,
- Koordynację działań stowarzyszeń pomocowych,
- Inicjowanie przedsięwzięć lokalnych z obszaru pomocy społecznej,
- Tworzenie warunków dla pełnego i aktywnego udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

1.3. ZADANIA STATUTOWE

Zadaniami statutowymi Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych są:

- Działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
- Pomoc społeczna, pomoc osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych osób;
- Promocja zatrudniania i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz osób bez pracy;
- Działania na rzecz seniorów;
- Działania na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej;
- Integrowanie społeczności lokalnej;
- Ochrona i promocja zdrowia;
- Propagowanie idei tolerancji i ochrony praw człowieka;
- Budowanie społeczeństwa obywatelskiego;
- Działalność z dziedziny edukacji, kultury i sportu;
- Wspieranie inicjatyw społecznych.

1.4. SKŁAD ZARZĄDU

Barbara Gąsak – prezes

Teresa Bocheńska – wiceprezes

Gerard Hinz - skarbnik

Teresa Urban – sekretarz

Małgorzata Adamowicz – członek

Zbigniew Puchalski – honorowy prezes ERKON

1.5. KOMISJA REWIZYJNA

Łucja Bagnowska - przewodnicząca Komisji

Krystyna Adamska - członek

Kamila Gostkowska - członek

Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym KRS 0000014250

data wpisu 23.07.2001

NIP 578 - 24 - 96 – 407

REGON 170 187 848

Bank PEKAO S.A II O/Elbląg 15 1240 2265 1111 0000 3237 1262

Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych

Siedziba główna:

82-300 Elbląg, ul. Hetmańska 28

Telefon/fax: (055) 232-69-35,

[e-mail:erkon@softel.elblag.pl](mailto:erkon@softel.elblag.pl)

www.erkon.elblag.com.pl

Biuro terenowe w Ostródzie:

ul. Słowackiego 13 A

14-100 Ostróda

tel.: 785 425 131

2. NAJWAŻNIEJSZE DOKONANIA

X 1993 - opracowanie i zbudowanie lobbingu oraz podpisanie pierwszego w Polsce porozumienia między władzą samorządową, a federacją stowarzyszeń o powołaniu niezależnego stanowiska konsultanta ds. osób niepełnosprawnych, na którym wzorowały się później inne lokalne władze.

1993 - Koordynowanie corocznych obchodów Tygodnia Walki o Równe Prawa i przeciw Dyskryminacji Osób Niepełnosprawnych.

II 1994 - utworzenie stanowiska wybranego przez środowisko - konsultanta ds. niepełnosprawnych; utworzenie biura konsultanta ds. niepełnosprawnych - ośrodka informacji, interwencji i doradztwa dla osób niesprawnych i ich rodzin, rodzin w ubóstwie oraz wspomagania ruchu samopomocowego.

1994 - 2001 współtworzenie programów lokalnych: likwidacji barier architektonicznych, integracji dzieci i młodzieży w przedszkolach i szkołach samorządowych.

1994 - rozpoczęcie wieloletniego lobbingu ewoluującego w partnerskie działania z samorządem lokalnym uwieńczone sukcesem w marcu 99 na rzecz utworzenia w Elblągu nowoczesnego, dostępnego centrum rehabilitacji dla dorosłych.

1995 - 1999 organizowanie konferencji promujących pionierskie rozwiązania, m.in. "Ustawodawstwo i kierunki zmian", „Pełnomocnicy ds. niepełnosprawnych - ich zadania i umocowanie prawne”.

1995 - 1996 - pełnienie funkcji koordynatora organizacji pozarządowych wszystkich branż w województwie elbląskich.

1995 – założenie i praca w Elbląskim Stowarzyszeniu Wspierania Inicjatyw Pozarządowych jako organizacji wspierającej rozwój sektora pozarządowego w województwie i inicjatyw obywatelskich.

1996 założenie i redagowanie miesięcznika służącego integracji „Razem z Tobą”.

1996 - 1997 współkoordynacja projektu finansowanego przez AED - Akademię Rozwoju Demokracji ze środków USAID / kongresu USA / nt. „Zbudowania systemowych zasad współpracy między władzą samorządową Elbląga, a organizacjami pozarządowymi” /3 -e zasady w Polsce po Gdańsku, Gdyni i Sopocie/.

1997 - 1998 współkoordynacja następnego projektu finansowanego z ww. środków "Rozwój społeczny miasta i gminy Olsztyniek" - tworzenie federacji osób niepełnosprawnych.

1998 - 1999 organizacja dwóch edycji konkursu Wiedzy o Regionie dla uczniów szkół podstawowych i osób niepełnosprawnych.

1999 – utworzenie i prowadzenie Uniwersytetu III - ego Wieku przełamujące izolację społeczną osób starszych.

1999 - rozpoczęcie budowania bazy danych o osobach niesprawnych, starszych i ich potrzebach w mieście / diagnoza z raportu to przyczynek do miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych zbudowanej w 2000 r./.

1999 - przygotowanie standardów pionierskiego kontraktu i jego realizacja: kontrakt pomiędzy stowarzyszeniem, a miejskim ośrodkiem pomocy społecznej na wykup usług poradnictwa specjalistycznego dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin.

2000 - kierowanie projektem „Centrum doradztwa księgowego i tworzenia budżetów projektów dla organizacji pomocowych”.

2000 – wydanie antologii twórczości osób niesprawnych pt. „Złote oczy”.

2000 - zbudowanie grupy roboczej /przedstawiciele organizacji, urzędów, placówek/ do opracowania standardów placówki terapeutyczno - rehabilitacyjnej dla dzieci niesprawnych.

2001 - współzałożenie ogólnopolskiej federacji związków stowarzyszeń osób niepełnosprawnych.

2001 - zorganizowanie kursu szkoły średniej dla dorosłych niepełnosprawnych.

2001 - zorganizowanie w Elblągu banku żywności.

2002 – opracowanie strategii elbląskich organizacji pomocowych.

2002 – wydanie i aktualizacja broszur informacyjnych dla pacjentów szpitali i przychodni o usługach, organizacjach, instytucjach „Pacjencie nie jesteś sam”.

2003 – powołanie Ośrodka Szkoleniowego Osób Niepełnosprawnych.

2003 – przygotowanie dokumentacji organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu.

2004 – założenie i prowadzenie w Elblągu Zakładu Aktywności Zawodowej.

2004- uzyskanie statusu agencji pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i doradztwa personalnego.

2005 – opracowanie standardów Uniwersytetu III Wieku i Osób Niepełnosprawnych w Elblągu.

2005 – Rozpoczęcie realizacji projektu „Przez Indywidualne Ścieżki Zawodowe – powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy”. Działanie: 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób

niepełnosprawnych; Schemat: Wsparcie osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności na otwartym rynku pracy.

2006 – Rozpoczęcie realizacji projektu „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy – rozwój partnerstwa”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Priorytet 1 – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.1 – Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy.

2007 - Projekt „Przez Indywidualne Ścieżki Zawodowe – powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy” został laureatem konkursu „Dobre praktyki EFS”, ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i uzyskały tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2007”.

2008 – ERKON otrzymał nagrodę Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za szczególny wkład w realizację idei integracji osób niepełnosprawnych.



Dyplom



MINISTER ROZWOJU REGIONALNEGO

Przyznał projektowi

„Przez indywidualne ścieżki zawodowe - powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy”

realizowanemu przez

Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych

tytuł

NAJLEPSZA INWESTYCJA W CZŁOWIEKA

w ramach konkursu „Dobre praktyki EFS”

Warszawa, 2 lipca 2007 r.

Grażyna Gęsicka

Minister Rozwoju Regionalnego

Paweł Choraży

Dyrektor Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym

Europejski Fundusz Społeczny - 5 lat inwestycji w kapitał ludzki

Patroni:



RZECZPOSPOLITA

Newsweek

Forbes

UNIA POLSKA



Współpraca:

Reprezentacja Komisji Europejskiej w Polsce



2009 – rozwój Agencji Pośrednictwa Pracy, Agencji Doradztwa Zawodowego i Personalnego, w wyniku czego, w roku 2009 pomogliśmy 195 osobom niepełnosprawnym znaleźć zatrudnienie.

2010 – staż zespołu realizującego projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” w Centrum Rehabilitacji Petrea w Turku w Finlandii.

2010 – pozyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 75 osób w tym otwarcie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt „Działam więc jestem” współfinansowany ze środków EFS w ramach POKL.

2011 – Projekt „Praca się opłaca” zajął pierwsze miejsce w kategorii „Niepełnosprawni” i uzyskał tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2011” w ramach konkursu „Dobre Praktyki EFS 2011”.



2012 – Projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” został laureatem i zwycięzcą konkursu „Ambasador EFS 2012 w ramach Dobrych Praktyk PO KL” organizowanego przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu we współpracy z Departamentem Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Regionalnymi Ośrodkami EFS w Olsztynie i Ełku.

2012 – Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych otrzymała Nagrodę prezydenta Elbląga w kategorii służba zdrowia i pomoc społeczna.

2013 – projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” został zwycięzcą konkursu RegioStars 2013 (Gwiazdy Regionu) w kategorii "Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – innowacje społeczne – kreatywne odpowiedzi na wyzwania społeczne".



2014 – projekt „Praca = Samodzielność” zajął I miejsce na liście rankingowej oraz uzyskał wyróżnienie w kategorii: Liderzy Współpracy Ponadnarodowej PO KL w ramach konkursu „Regaty Rozwoju: Liderzy Innowacji i Współpracy Ponadnarodowej PO KL 2007-2013.

2014 – projekt „Praca = Samodzielność” został „Dobra praktyka EFS na Warmii i Mazurach” w ramach Konkursu Ambasador EFS.

2015 – powołanie CENTRUM ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO i CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

2016 – Rozpoczęcie działalności Elbląskiego Centrum Integracji Społecznej

2018 – obchody 25-lecia ERKON



3. DZIAŁALNOŚĆ STOWARZYSZENIA

3.1. INFORMACJA-WSPARCIE-PORADNICTWO

Zadania Działu:

Interwencja:

1. Pomoc w funkcjonowaniu w najbliższym otoczeniu poprzez:
 - interwencje w sprawach likwidacji barier architektonicznych w mieszkaniu oraz barier w komunikowaniu się (pomoc w pisaniu, wypełnianiu dokumentów do urzędów, wniosków, odwołań, pism itp.)
2. Pomoc w funkcjonowaniu w społeczności lokalnej poprzez:
 - interwencje w sprawach likwidacji barier architektonicznych, urbanistycznych i w komunikowaniu się w obiektach użyteczności publicznej (wywiady, zdjęcia, artykuły w miesięczniku „Razem z Tobą”, kontakt z mediami, pisma do odpowiednich urzędów, itp.)
 - interwencje w indywidualnych przypadkach w zakresie edukacji, rehabilitacji i dyskryminacji dzieci, młodzieży i dorosłych osób niepełnosprawnych.

Wsparcie:

1. Tworzenie i wdrażanie programów pomocy osobom niepełnosprawnym wynikających z rozpoznanych potrzeb klientów.
2. Stworzenie możliwości zatrudnienia beneficjentów ERKON poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych (kursy, szkolenia), pozyskiwanie ofert i miejsc pracy, współpraca z pracodawcami.
3. Stały kontakt i ścisła współpraca z członkami ERKON, innymi organizacjami pozarządowymi i instytucjami działającymi w sferze polityki społecznej (partnerstwo, konsultacje, wymiana doświadczeń, wiedzy, praktyki, prowadzenie szkoleń wewnętrzne dla pracowników na zasadzie współpracy).
4. Propagowanie w społeczeństwie lokalnym problematyki niepełnosprawności i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (gazeta RZT, media, stały kontakt i współpraca z władzami miasta, reprezentowanie ERKON na konferencjach zewnętrznych, na targach pracy, itp.)

Poradnictwo

1. Poradnictwo i usługi prawne dla osób niepełnosprawnych i beneficjentów ERKON (porady prawne, pomoc w tworzeniu pism procesowych, odwołań bez reprezentowania klientów w sądach).
2. Indywidualne poradnictwo specjalistyczne dla osób niepełnosprawnych i beneficjentów ERKON (z zakresu ustawy o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pomocy socjalnej, orzecznictwa rentowego i poza rentowego, ulg i uprawnień dla niepełnosprawnych, pomoc w wypełnianiu dokumentów, wniosków, pisaniu odwołań, itp.).
3. Doradztwo zawodowe dla beneficjentów ERKON, pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, itp.
4. Poradnictwo specjalistyczne dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą, ścisła współpraca z pracodawcami, rekrutacja pracowników.
5. Organizowanie dla beneficjentów „drzwi otwartych” z różnych dziedzin życia (współpraca między instytucjami).
6. Podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, uzupełnianie wiedzy.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

W ostatnim czasie agencja pośrednictwa pracy przy Elbląskiej Radzie Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych odstąpiła od tradycyjnego modelu pośrednictwa pracy na rzecz zatrudnienia wspomaganego. W praktyce oznacza to, że zamiast ograniczać się do udostępniania informacji o wolnych miejscach pracy oraz kierowania potencjalnych pracowników do pracy w odpowiedzi na zgłoszone oferty pracy, wyszukujemy dla naszych podopiecznych takie oferty pracy, które najbardziej odpowiadają ich predyspozycjom zawodowym i umiejętnościom. W tym celu nasi klienci przechodzą diagnozę praktycznych umiejętności zawodowych.

Definicja zatrudnienia wspomaganego oznacza **„zapewnienie wsparcia osobom niepełnosprawnym lub innym grupom zagrożonym wykluczeniem w uzyskaniu i utrzymaniu płatnego zatrudnienia na otwartym rynku pracy”**. Realizując powyższy zapis, staramy się, aby każda osoba niepełnosprawna, której pomogliśmy znaleźć pracę, otrzymywała od nas wsparcie psychologiczne i doradcze także po rozpoczęciu pracy. Okres takie wsparcia może wynosić nawet 6 m-cy.

3.3. DORADZTWO ZAWODOWE

Doradztwo zawodowe realizujemy w dwóch formach: indywidualnej i grupowej.

Zasady stosowane w doradztwie indywidualnym to: kompleksowość pomocy oraz praca "jeden na jeden", co pozwala doradcy szczegółowo poznać predyspozycje osobowościowe i zawodowe danej osoby oraz umożliwia mu opracowanie indywidualnej ścieżki zawodowej. Zaletą formy grupowej jest zmniejszenie poczucia odosobnienia w swoich problemach, możliwość samodzielnego doświadczenia sytuacji życiowej i zawodowej innych ludzi i porównania ich ze swoją własną.

Zaletą uczestnictwa w grupowej formie doradztwa zawodowego jest także możliwość bycia zarówno dostawcą informacji ważnych z punktu widzenia innych uczestników, jak i odbiorcą informacji osobiście istotnych, potrzebnych, wartych zapamiętania.

Pracując w grupie prowadzący zajęcia może łatwiej pobudzić aktywność twórczą i pomysłowość uczestników, wykorzystując ćwiczenia, budując symulacje, angażując do działań wymagających współpracy i podziału ról, ujawnienia cech charakteru i ich wykorzystania. Kluczowym dla doradztwa grupowego jest efekt synergii, którego istota polega na ujawnieniu się dodatkowego potencjału, powstaniu nowych wartości, kooperacji dodatkowych czynników, które nie mogą powstać na drodze doradztwa indywidualnego, a których efekt jest skuteczniejszy niż suma ich oddzielnych oddziaływań.

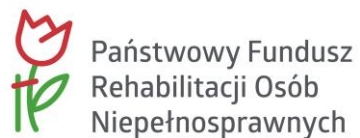
4. STALI WSPÓŁPRACOWNICY

Stowarzyszenie współpracuje z:

- Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Olsztynie,
- Urzędem Miejskim w Elblągu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Elblągu,
- Pełnomocnikiem Prezydenta ds. Osób Niepełnosprawnych,
- Stowarzyszeniami zrzeszonymi w ERKON.

5. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



- Urząd Miejski w Elblągu



- Europejski Fundusz Społeczny



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



- Urząd Marszałkowski



- Darowizny

6. REALIZOWANE PROJEKTY

„RAZEM Z TOBĄ”



W okresie sprawozdawczym tj. od stycznia 2020 do końca grudnia 2020 r. wydanych zostało 12 numerów pisma, każdy o nakładzie 4 tys. sztuk oraz jeden dodatkowy dostępny wyłącznie w formie PDF. Dodatkowy numer dostępny tylko on-line wydany został ze względu na zapotrzebowanie czytelników na sprawdzone informacje dotyczące trwającej pandemii koronawirusa. Został on w całości przygotowany w oparciu o sprawdzone i rzetelne materiały dostarczone m.in. przez agencje rządowe oraz PAP. Numer nie jest wykazany w załączniku 1A, ponieważ wydany został ze środków własnych organizacji i stanowi jedynie wartość merytoryczną dodaną do projektu.

W wersji drukowanej każdorazowo gazeta swoim zasięgiem obejmuje teren całego kraju (dystrybuowana jest do 16 województw w sumie lista wysyłkowa liczy ok. 160. odbiorców w kraju oraz 16 punktów, gdzie zgodnie z ustawą wysyłamy egzemplarze obowiązkowe naszego pisma). Ze względu na pandemię koronawirusa wysyłka pisma odbywa się z opóźnieniem. Z początku były to ograniczenia narzucone przez Poczta Polską oraz indywidualne ustalenia z odbiorcami, którzy prosili o podsyłanie pism w „pakietach” by zachować jak największy reżim sanitarny. W początkowym etapie trwania pandemii były również przeciwności związane z drukowaniem pisma, ze względu na lockdown. Gazeta drukowana dystrybuowana jest za pomocą Poczty Polskiej. Wyższe, niż założone w budżecie koszty za usługi pocztowe w skali miesiąca spowodowane są wysyłką gazet w „pakietach” po 2/3 numery (w zależności od odbiorcy) jednocześnie oraz wysokim kosztem usług pocztowych, których na etapie pisania projektu nie byliśmy w stanie przewidzieć. Po wyczerpaniu puli z pieniędzy projektowych, pozostała część kosztów rozliczana była jako wkład własny finansowy wnoszony do projektu.

Miesięcznik dociera również do osób niepełnosprawnych za pośrednictwem wolontariuszy oraz organizacji, placówek i instytucji zajmujących się osobami niepełnosprawnymi. Część nakładu przeznaczona na rynek elbląski, przekazywana jest do odbiorców poprzez wolontariuszy. Obecnie lista dystrybucyjna obejmuje ponad dwustu odbiorców instytucjonalnych i indywidualnych na terenie całego kraju. Za sprawną dystrybucję gazety odpowiada sekretarz redakcji, działający w porozumieniu z redaktorem naczelnym będący wolontariuszem w projekcie. W dobie pandemii dotarcie do

odbiorców jest utrudnione, lecz dokładamy wszelkich starań by gazeta trafiała do wszystkich zainteresowanych w sposób systematyczny, bezpieczny i zgodnie z reżimem sanitarnym.

Redakcja poprzez swoje działania, kolejny już rok z rzędu, realizuje założone sobie cele dotyczące: informowania swoich Czytelników o wszystkim co najważniejsze z dziedziny prawa i zdrowia; zachęcania do uczestnictwa w wydarzeniach sportowych i kulturalnych w mieście, regionie i kraju; oraz przybliżania sylwetek osób niepełnosprawnych i działań przezeń podejmowanych. Na łamach gazety drukowanej oraz aktualizowanej kilkakrotnie codziennie strony internetowej (dziennie zamieszczanych jest się około 35 tekstów za których przygotowanie i umieszczenie na stronie odpowiada zespół redakcyjny – liczba tekstów systematycznie rośnie, w poprzednim okresie było to ok. 20 tekstów) pojawiały się bieżące materiały z szeroko rozumianych dziedzin społecznych i edukacji, kultury, prawa, sportu, zdrowia, których tematyka zawierała informacje ważne i/lub dotyczące osób niepełnosprawnych, ich rodzin jak również ośrodków spierających te osoby. Naturalnym, ze względu na panującą pandemię stało się zamieszczanie sporej liczby materiałów dotyczących koronawirusa – we współpracy z PAP i poszczególnymi resortami w ministerstwach. Stąd też na stronie internetowej powstał dział w którym to pojawiają się wszystkie te informacje (około 10 dziennie). Cyklicznie pojawiają się też materiały zamówione (artykuły zamawiane – recenzje, publicystyka, relacje). Dużym zainteresowaniem na stronie cieszą się materiały prawno-społeczne przygotowywane przez ZUS, materiały zdrowotne oraz felietony pisane przez współpracowników redakcji.

Pod koniec roku (listopad 2020) redakcja niespodziewanie dostała środki finansowe na realizację zadania „Promocja kultury i historii regionu Warmii i Mazur” od Marszałka Województwa Warmińsko –Mazurskiego. Część z przyznanych środków jest wkładem własnym do projektu „Razem z Tobą. Projekt pozwolił jeszcze bardziej uatrakcyjnić treści publikowane na stronie m.in. o materiały audio, które Czytelnicy mogą odsłuchać w dowolnej chwili poznając tym samym region i jego historię. Wśród tych materiałów są: wywiad z Teresą Miłoszewską – wieloletnią pracownicą CSE Światowid – inicjatorkę Międzynarodowych Spotkań Artystycznych osób niepełnosprawnych w Elblągu, historia niezwykłego zegara w Pasłęku czy rozmowa z proboszczem cerkwi prawosławnej o budowie nowej świątyni. W planach jest kontynuowanie rozwijania sekcji audio na stronie, tak by osoby z dysfunkcją wzroku mogły część tekstów „odsłuchać”.

W tym okresie na łamach naszego pisma pojawiły się m.in. o kolejnej odsłonie akcji „Leżę i pracuję”, programie „Po Amputacji”, raporcie NIK o edukacji dzieci z autyzmem i Aspergerem, o Asystentach rodziny, o zagrożeniach jakie czyhają na seniorów m.in. oszustwach, o powstaniu w Elblągu Centrum Usług Społecznych, o zasiłkach macierzyńskich oraz specjalnym zasiłku opiekuńczym, o wydaniu nowej książki Agnieszki Pietrzyk, o projekcie „oswoić niepełnosprawność” realizowanym w Gdyni, o

programach rządowych m.in. Bezpieczne WTZ, Asystent osoby niepełnosprawnej. Pisaliśmy też jak wygląda funkcjonowanie WTZ w czasach pandemii oraz o Ogólnopolskich Integracyjnych Warsztatach Artystycznych w Łazach – nad którymi kolejny rok z rządu mamy patronat medialny. Nie zabrakło też informacji dotyczących działań Fundacji Avalon oraz amputolistów. Stale rozwijane są też sekcje regionalne, w których to codziennie publikowanych jest od 10 do 20 dodatkowych informacji z danego regionu oraz kraju.

Redakcja przez cały czas na łamach pisma oraz na stronie internetowej dokładała wszelkich starań, by prezentowane przez nią materiały dawały osobom niepełnosprawnym, organizacjom oraz placówkom wspierającym te osoby stały dostęp do informacji dotyczących rehabilitacji, edukacji, zatrudnienia, przysługujących im uprawnień, programów i świadczeń PFRON – co w konsekwencji – pomagało naszym czytelnikom podejmować odpowiednie, sprawne działania, mogące poprawić ich jakość życia oraz efektywność działania.

W toku realizacji projektu zlecono wykonawcy zewnętrznemu następujące usługi: utrzymanie serwera (pozycja w budżecie 6.1.1).

Podsumowując, poprzez wydawanie miesięcznika „Razem z Tobą” oraz aktualizację strony internetowej www.razemztoba.pl poprawia się wizerunek osób niepełnosprawnych, jak również ich jakość życia poprzez aktualny dostęp do wielu bieżących informacji z różnych dziedzin życia. Przyczynia się do szerszego korzystania z programów realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, ułatwień technicznych oraz przysługujących im uprawnień. Pomogą w dotarciu do potrzebnych im placówek i instytucji i skorzystaniu z potrzebnych im usług. Gazeta drukowana i internetowa daje możliwość osobom niepełnosprawnym zaprezentowania swojej twórczości. Jednocześnie prezentując twórczość i osiągnięcia osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia, gazeta buduje dobry wizerunek osoby niepełnosprawnej, przyczyniając się do pokonywania barier społecznych, zachęcając jednocześnie osoby niepełnosprawne do aktywnego udziału w życiu społecznym. Prezentując działalność organizacji osób niepełnosprawnych gazeta promuje te organizacje i zachęca do uczestnictwa w nich, rozwijając w ten sposób społeczeństwo obywatelskie. Poprzez stały dostęp do aktualnych treści poprawia się również profilaktyka zdrowotna tychże osób. Jednocześnie zapowiedzi i relacje dotyczące wydarzeń kulturalnych i sportowych oraz publicystyka przyczyniają się do aktywnego udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

W dobie pandemii redakcja pełni również bardzo ważną rolę informacyjno-edukacyjną poprzez przekazywanie sprawdzonych informacji (współpracując przy tym z PAP oraz agencjami rządowymi) dotyczących obowiązującej sytuacji pandemicznej w kraju oraz związanych z tym obostrzeń prawnych i sanitarnych.

W okresie sprawozdawczym w redakcji zatrudnione były 4 osoby oraz stale współpracowało 6 wolontariuszy i 11 współpracowników.

W roku 2020 – marzec, zakończyła się 2 tura dofinansowania projektu długoletniego (3 letni) realizowanego ze środków PFRON i została rozliczona do kwoty..... z kolei trzeci okres finansowania rozpoczął się w kwietniu 2020 i zakończy w marcu 2021. Na dzień oddawania sprawozdania nie są znane kwoty zatwierdzone przez Fundusz w 3 okresie dofinansowania. Koszt dofinansowania projektu realizowanego ze środków Marszałka Województwa Warmińsko –Mazurskiego został rozliczony w 100 proc.

Koszt dofinansowania 2 okresu umowy z PFRON:

Kwota przekazana przez PFRON

(bez wkładów własnych) 190560 zł rozliczono do kwoty 236909,37 (z wkładami własnymi).

Marszałek – kwota dofinansowania 7000 zł (z wkładem własnym) rozliczono do kwoty 6756,40 – kwota nie uwzględnia wkładu własnego.

W trzecim etapie realizacji umowy z PFRON – zakończenie marzec 2021 - otrzymaliśmy 190560. Trwa procedura rozliczenia.





Samodzielni w pracy

Okres realizacji 01.01.2018-31.03.2021

31 marca 2021 roku zakończono trzecią edycję projektu „Samodzielni w pracy”.

Od 01 stycznia 2018 roku do 31 marca 2021 roku 45 osób z niepełnosprawnościami podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Na bieżąco udzielano im wsparcia- specjalistów i prowadzono monitoring.

Prowadzono dokumentację BO w wersji papierowej, gdzie notowano wszelkie uwagi oraz wsparcie BO, następnie wprowadzano do Ewidencji Godzin Wsparcia.

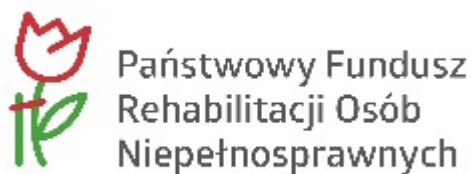
BO udzielono wsparcia w poszczególnych formach wsparcia:

1. Ocena umiejętności i kompetencji zawodowych
2. Monitoring BO
3. Wsparcie doradcy zawodowego
4. Szkolenie stanowiskowe intensywne
5. Wsparcie trenera pracy
6. Praktyczny trening pracy
7. Wsparcie specjalisty ds. aktywizacji społeczno-zawodowej
8. Indywidualne wsparcie psychologa

Pracownicy zatrudnieni w projekcie na bieżąco podnosili swoje kwalifikacje poprzez szkolenia zewnętrzne oraz wewnętrzne. ERKON nadal zaangażuje się w akcję zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19- szyć maseczki dla szpitali, służb mundurowych, domów opieki społecznej i innych organizacji pomocowych.

Do projektu zaangażowani są stali wolontariusze oraz nowi, nabywający wiedzy, którzy uczestniczą i pomagają przy realizacji projektu oraz zajmują się stroną internetową organizacji, pomagają przy EGW.

Ponadto wolontariusze jak co roku nawiązują współpracę z innymi organizacjami, pracodawcami, biorą czynny udział w monitoringu. Należy również dodać, że kolejni wolontariusze zaangażowani do projektu nabywają umiejętności, co przekłada się na podjęcie przez nich zatrudnienia w różnych instytucjach czy organizacjach pozarządowych.



Samodzielni Niepełnosprawni



Okres realizacji- 01.01.2019-31.03.2022

Od 01 stycznia 2020 roku do 31 marca 2021r. trwała druga edycja projektu. Porady psychologiczne, społeczno-prawne oraz udzielanie informacji BO odbywały się codziennie w placówce w Elblągu. Udzielano też porady telefoniczne, drogą mailową oraz mobilnie w zależności od potrzeb. Porady odbywały się również w naszej placówce w Ostródzie, gdzie także prowadzono zapisy do specjalistów, natomiast poradnik udzielał porad codziennie przez 5 dni w tygodniu.

Informację o projekcie zamieszczono na naszej stronie internetowej www.erkon.elblag.pl, portalu społecznościowym

fb, który posiada nasza organizacja, w naszym miesięczniku dla ON „Razem Z Tobą”. Ponadto roznoszono ulotki i plakaty po instytucjach promujące projekt.

W okresie od stycznia 2020 roku do 31 marca 2021 roku udzielono prawie 2500 porad.

Udzielano także porad i wsparcia osobom, które z różnych względów nie dostarczyły do tej pory orzeczeń o niepełnosprawności lub posługiwały się tylko legitymacją o niepełnosprawności, albo też nie chciały podpisać dokumentów (oświadczenia o przetwarzaniu danych osobowych czy deklaracji uczestnictwa w projekcie), gdyż były to osoby chore psychicznie czy ciężko zaburzone.

Specjalista ds. interwencji, wsparcia i poradnictwa, podobnie jak w poprzedniej edycji zadań zleconych, brał czynny udział w pracach komisji miejskich na rzecz ON, współdziałał w tworzeniu programów miejskich dla ON, jest zaangażowany we wszelkie problemy ON w naszym mieście i podejmuje działania na rzecz tego środowiska. Jednocześnie jest członkiem komisji działających na rzecz środowiska ON oraz członkiem Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych. Specjalista ds. interwencji, wsparcia i poradnictwa współpracuje z władzami miasta Elbląga w sprawie poprawy sytuacji osób starszych z niepełnosprawnościami w naszym mieście oraz w sprawie asystenta ON.



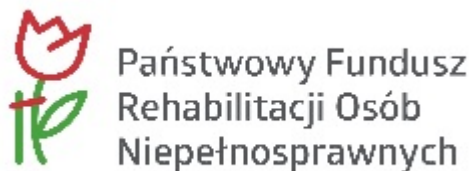
Asystent – pomocna dłoń(II edycja)



Okres realizacji- 01.01.2020-31.12.2020

Od stycznia 2020 r. realizowany był projekt „Asystent-pomocna dłoń(II edycja)”. Projekt swoim zasięgiem obejmował miasto Elbląg i skierowany był do osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym. Już w pierwszym miesiącu trwania projektu , przystąpiło do niego i zrekrutowano 40 osób spełniających te kryteria. Były to głównie osoby niewidome i niedowidzące w stopniu znacznym oraz osoby ze schorzeniem narządu ruchu

Beneficjenci również korzystali ze wsparcia psychologów, codziennie odbywały się spotkania asystentów(usługi asystenckie) z BO. BO regularnie korzystali ze wsparcia psychologów oraz specjalisty ds. aktywizacji społecznej, większe i bardziej nasilone wsparcie miało miejsce w okresie pojawienia się pandemii. Wszyscy nasi pracownicy nie zawiesili swojej pracy w okresie pandemii, asystenci wychodzili w teren, były to krótsze godziny, ograniczały się do zrobienia zakupów, zostawienia ich pod drzwiami, często były to rozmowy z BO pod balkonem, pod oknem, było ich jednak więcej ponieważ BO nie radzili sobie z sytuacją. Spotkania asystentów(usługi asystenckie) dla BO nie zostały przerwane ani na chwilę. W tym samym czasie, również do chwili obecnej zauważyliśmy większe zainteresowanie na wsparcie psychologiczne i specjalisty.



ERKON TOWER



Elbląska Rada Konsultacyjna
Osób Niepełnosprawnych

Zapraszamy do wzięcia udziału w projekcie
ERKON TOWER
osoby z niepełnosprawnościami
w stopniu znacznym i umiarkowanym
razem na terenie powiatu elbląskiego wice-miasta Elbląg

W ramach projektu oferujemy:

- wsparcie asystenta
- wsparcie psychologa
 - indywidualne
 - grupowe
- warsztaty
 - dietetyczne
 - muzykoterapię
 - śmiechoterapię
 - z gospodarstwami budżetowo domowymi
- indywidualne formy dietetyczne
- usługi rehabilitacyjne
- wyjazdy do szpitali
- piknik rodzinny

Zgłoś się do nas już dziś!
tel. 516-216-616 / 55-232-48-36
e-mail: erkon@elbkg.pl
Dotychczasowe projekty: 795 011,25 zł

www.miejsceelbkg.pl

Fundacja Rozwoju Osób Niepełnosprawnych Elbląg
ul. Wolności 10, 83-100 Elbląg, tel. 516-216-616, 55-232-48-36, e-mail: erkon@elbkg.pl

Logo: Fundacja Rozwoju Osób Niepełnosprawnych Elbląg, Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych, Unia Europejska, Europejski Fundusz Społeczny

Projekt ma na celu aktywizację społeczną 72 osób z niepełnosprawnościami w stopniu znacznym i umiarkowanym. Aktywizacja społeczna odbywać się będzie poprzez wsparcie psychologa, zajęcia muzykoterapii i śmiechoterapii. Aktywizacja będzie uwzględniać wsparcie asystenta osoby z niepełnosprawnościami. Wsparciem objęte zostanie również otoczenie grupy docelowej. Efektem projektu będzie podniesienie jakości, samodzielności życia 72 osób z niepełnosprawnościami poprzez uczestnictwo w życiu społecznym, pomoc tym osobom w rozwiązywaniu ich problemów, włączenie tej grupy do życia społecznego, kulturowego, a także zawodowego. Projekt jest realizowany w

3 turach, każda po 12 miesięcy. Projekt zakłada realizację 2 głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza i aktywizacja osób z niepełnosprawnościami. Uczestnicy projektu będą objęci działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa, wsparcie dietetyka, grupowe warsztaty z muzyką oraz śmiechoterapii, usługi asystenta ON. Wsparcie dietetyka i psychologa dla otoczenie wyżej wymienionej grupy. Projekt przewiduje, że niemal 100% UP wróci do życia społecznego.

I tura 08.2020r.-07.2021r.

Wskaźniki rezultatu (bezpośredniego, długoterminowego, własne)

Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych, istniejących po zakończeniu programu - Wartość docelowa wskaźnika 4

Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług asystenckich i opiekuńczych istniejących po zakończeniu projektu - Wartość docelowa wskaźnika 3

Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu - Wartość docelowa wskaźnika 1

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie - Wartość docelowa wskaźnika 72 (40k, 32m)

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi i opiekuńczymi świadczonymi w społeczności lokalnej w programie - Wartość docelowa wskaźnika 72 (40k, 32m).

„CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ERKON”

ERKON realizował projekt polegający na wsparciu osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego. Przez 23 miesiące, 66 osób w wieku 15-64 lata, zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczeniem społecznym pracowało nad zmianą swojej aktywności społecznej i zawodowej.

Trudności ze znalezieniem pracy napotyka dziś wiele grup społecznych. Do grup tych należą m. in.: osoby długotrwale bezrobotne czy niepełnosprawne. Specyfika tych grup jest bardzo różnorodna, jednakże w każdej z nich występują osoby z silną motywacją do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też zadaniem kadry CIS ERKON było podtrzymanie i rozwój tej motywacji, tak by osoba kończąca udział w projekcie mogła swobodnie poruszać się na rynku pracy, a poprzez zdobyte kwalifikacje i umiejętności potrafiła pracę znaleźć i ją utrzymać.

Najważniejszym krokiem w projekcie było określenie indywidualnej ścieżki reintegracji zawodowo-społecznej dla każdego uczestnika. Na tej podstawie odbywały się spotkania ze specjalistami – doradcą zawodowym, psychologiem, trenerem pracy, których zadaniem było wzmocnienie kompetencji społecznych i zawodowych każdej osoby objętej wsparciem. Ale nie tylko, bo spotkania takie bardzo mocno wpływały na rozwój umiejętności osobistych związanych choćby z samodzielnym planowaniem działań, komunikacją z ludźmi, a bardzo często wiarą we własne możliwości.

Wielkim plusem projektu jest to, że zdobyte umiejętności zawodowe nie zostały pozostawione same sobie. Można je było przetestować, a w razie konieczności także podszlifować. Zadziało się tak, dzięki zaplanowanym w projekcie pracowniom – krawiecką, opiekuńczą, rzemiosł różnych, komputerową.

W rezultacie udzielonego wsparcia merytorycznego i praktycznego, uczestnicy CIS ERKON podnieśli swoją aktywność zawodową, co znacznie zwiększyło ich szansę na zdobycie zatrudnienia na rynku pracy. Z drugiej zaś strony uczestnicy zyskali równie cenne wartości, takie jak akceptacja, pewność siebie czy umiejętność nawiązywania więzi społecznych.

Projekt realizowany był przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Rezultaty rok 2020 Centrum Integracji Społecznej ERKON

W 2020 r. brało udział w projekcie 36 osób, 9 osób podjęło zatrudnienie, 15 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniu komputerowym ECDL E-citizen, uczestnicy zajęć podnosili swoją efektywność społeczno - zatrudnieniową, odbywali praktyki zawodowe na pracowniach oraz u pracodawców zewnętrznych.

Działania

W trakcie trwania projektu uczestnicy mieli indywidualne i grupowe wsparcie doradcy zawodowego i psychologa, a także indywidualne wsparcie trenera pracy, specjalisty ds. aktywizacji społeczno - zawodowej oraz coacha. Podczas spotkań beneficjenci otrzymywali wstępną diagnozę potrzeb szkoleń zawodowych oraz ustalenia miejsca odbywania praktyki zawodowej, indywidualnych diagnoz praktycznych umiejętności zawodowych, wsparcie w wypracowywaniu i utrwalaniu kompetencji miękkich w obszarze reintegracji do życia społecznego, nabywania i utrwalania istotnych umiejętności w zakresie aktywnego procesu włączania, w tym pełnienia ról społecznych, budowanie i podtrzymywanie motywacji, kształtowanie postawy otwartej na podjęcie i realizację rozwoju osobistego, naukę umiejętności budowania własnej ścieżki zawodowej. Zdobywali doświadczenie zawodowe odbywając praktyki na pracowniach oraz u pracodawców na otwartym rynku pracy, podnosili swoje umiejętności oraz kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach zawodowych.



„CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ERKON - KONTYNUACJA”

ERKON realizuje projekt polegający na wsparciu osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego. Przez 39 miesięcy, 90 osób w wieku 15-64 lata, zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczeniem społecznym pracuje nad zmianą swojej aktywności społecznej i zawodowej.

Trudności ze znalezieniem pracy napotyka dziś wiele grup społecznych. Do grup tych należą m. in.: osoby długotrwale bezrobotne czy niepełnosprawne. Specyfika tych grup jest bardzo różnorodna, jednakże w każdej z nich występują osoby z silną motywacją do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też zadaniem kadry CIS ERKON jest podtrzymanie i rozwój tej motywacji, tak by osoba kończąca udział w projekcie mogła swobodnie poruszać się na rynku pracy, a poprzez zdobyte kwalifikacje i umiejętności potrafiła pracę znaleźć i ją utrzymać.

Najważniejszym krokiem w projekcie będzie określenie indywidualnej ścieżki reintegracji zawodowo-społecznej dla każdego uczestnika. Na tej podstawie odbywają się będą spotkania ze specjalistami – doradcą zawodowym, psychologiem, trenerem pracy, których zadaniem będzie wzmocnienie kompetencji społecznych i zawodowych każdej osoby objętej wsparciem. Ale nie tylko, bo spotkania takie bardzo mocno wpływają na rozwój umiejętności osobistych związanych choćby z samodzielnym planowaniem działań, komunikacją z ludźmi, a bardzo często wiarą we własne możliwości.

Wielkim plusem projektu jest to, że zdobyte umiejętności zawodowe nie zostaną pozostawione same sobie. Będzie można je przetestować, a w razie konieczności także podszlifować. Zadzieje się tak, dzięki zaplanowanym w projekcie pracowniom – krawiecką, opiekuńczą, rzemiosł różnych, komputerową.

W rezultacie udzielonego wsparcia merytorycznego i praktycznego, uczestnicy CIS ERKON podniosą swoją aktywność zawodową, co znacznie zwiększy ich szansę na zdobycie zatrudnienia na rynku pracy. Z drugiej zaś strony uczestnicy zyskują również cenne wartości, takie jak akceptacja, pewność siebie czy umiejętność nawiązywania więzi społecznych.

Projekt realizowany jest przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Rezultaty rok 2020 Centrum Integracji Społecznej ERKON

W 2020 r. rozpoczęło udział w projekcie 30 osób, 6 osób podjęło zatrudnienie, uczestnicy zajęć podnosili swoją efektywność społeczno - zatrudnieniową, odbywali praktyki zawodowe na pracowniach oraz u pracodawców zewnętrznych.

Działania

W trakcie trwania projektu uczestnicy mają indywidualne i grupowe wsparcie doradcy zawodowego i psychologa, a także indywidualne wsparcie trenera pracy, specjalisty ds. aktywizacji społeczno - zawodowej oraz coacha. Podczas spotkań beneficjenci otrzymują wstępną diagnozę potrzeb szkoleń zawodowych oraz ustalenia miejsca odbywania praktyki zawodowej, indywidualnych diagnoz praktycznych umiejętności zawodowych, wsparcie w wypracowywaniu i utrwalaniu kompetencji miękkich w obszarze reintegracji do życia społecznego, nabywania i utrwalania istotnych umiejętności w zakresie aktywnego procesu włączania, w tym pełnienia ról społecznych, budowanie i podtrzymywanie motywacji, kształtowanie postawy otwartej na podjęcie i realizację rozwoju osobistego, naukę umiejętności budowania własnej ścieżki zawodowej. Zdobywają doświadczenie zawodowe odbywając praktyki na pracowniach oraz u pracodawców na otwartym rynku pracy, podnoszą swoje umiejętności oraz kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach zawodowych.

Projekt realizowany od 01.09.2020 r. do 31.08.2021 r. (I tura projektu).



ERKON- droga do niezależności

Termin realizacji projektu: 01.11.2019- 31.12.2021

Projekt ERKON- droga do niezależności zakłada podniesienie aktywności społeczno- zawodowej 60 osób (w tym z niepełnosprawnościami) zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64. W ramach projektu prowadzone są następujące zadania: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu objęci są następującymi działaniami: indywidualne oraz grupowe wsparcie psychologa, poradnictwo prawne i specjalistyczne, wsparcie doradcy zawodowego, usługa trenera pracy, szkolenia, staże zawodowe, zatrudnienie oraz monitoring pracy.

Zrealizowane działania oraz wsparcie w pierwszej turze projektu (01.11.2019- 31.12.2020)

- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem (25h). Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym , fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym (25h). Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 6 osób uczestniczyło w szkoleniu komputerowym ECDL, 3 osoby uczestniczyły w szkoleniu Stylizacja paznokci, 2 osoby w szkoleniu Obsługa kas fiskalnych oraz fakturowanie, dla 1 osoby zrealizowano kurs masażu klasycznego, 1 osoba uczestniczyła w szkoleniu Pracownik gastronomii z obsługą komputera.
- Staże: 6 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem ,nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

- Pracę podjęło 11osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne oraz poradnictwo dla osób niepełnosprawnych - Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawno-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.
- Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywali spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań była weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona była od indywidualnych potrzeb .



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ERKON- SAMODZIELNI W DZIAŁANIU

Czas trwania projektu: 01.11.2018r.-31.12.2020r. (przedłużenie do 31.03.2021r.)

Celem projektu „ERKON- droga do niezależności” jest podniesienie efektywności społeczno-zatrudnieniowej 60 osób (w dwóch turach projektu) zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64. Projekt skierowany jest do osób pełnosprawnych jak i z niepełnosprawnością. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy. Zrealizowane działania oraz wsparcie w roku 2020:

30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem. Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym, fizycznym i społecznym.

30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym. Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.

Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 6 osób wzięło udział w szkoleniu ECDL, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu Stylizacja rzęs i brwi, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu z Pedicure ze stylizacją hybrydową, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu gromerskim oraz jedna osoba wzięła udział w szkoleniu Kadry i płace – program Symfonia.

Staż : 6 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu (staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem „nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

Pracę podjęło 12 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy.

Specjalistyczne poradnictwo prawne -Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawnu-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.

Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywają spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań jest weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona jest od indywidualnych potrzeb .

Projekt był wydłużony i zakończył się 31.03.2021r.



OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI II edycja

Czas trwania projektu: 01.03.2019r.-30.06.2021r.

Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej 60 osób (40 z niepełnosprawnościami i 20 osób długotrwale bezrobotnych), zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64 z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego (w tym 36 kobiet, 24 mężczyzn) w okresie 26 miesięcy.

Projekt skierowany jest do osób pełnosprawnych jak i z niepełnosprawnościami. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy. Zrealizowane działania oraz wsparcie:

- W 2020 roku wsparcie psychologa, doradcy zawodowego oraz trenerów pracy otrzymało 60 osób z uwagi na zakończenie I tury i rozpoczęcie się II tury projektu.
- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem. Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym, fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym. Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe - uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 6 osób wzięło udział w szkoleniu komputerowym ECDL B2.
- Staże: 3 osoby odbyły staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem „nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

- Pracę podjęło 14 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne - Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawną-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.

Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywają spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań jest weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność), rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona jest od indywidualnych potrzeb .



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



RODZINA W SIELANCE

Czas trwania projektu: 01.11.2019r.-31.12.2022r.

Celem projektu "RODZINA W SIELANCE" jest ułatwienie dostępu do trwałych oraz wysokiej jakości usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym dla 90 UP (54K,36M) osób w wieku od 15r.ż.i powyżej z Elbląga-osób/rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym: mieszkających na obszarze wyznaczonym do rewitalizacji (wskazanym w programie rewitalizacji LPR Elbląga 2020+) oraz otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia UP). Poprzez Indywidualną diagnozę - identyfikacja potrzeb, poradnictwo specjalistyczne (prawne, psychologiczne, porady dla osób niepełnosprawnych i aktywizacja zawodowa), terapia indywidualna i grupowa, warsztaty aktywizacyjne (z treningu interpersonalnego, rozwoju osobistego, przedsiębiorczości), warsztaty prozdrowotne (dot. profilaktyki zdrowotnej oraz indywidualne poradnictwo dietetyczne); aktywizacja społeczności lokalnej. Kluczowym zadaniem projektu są działania prewencyjne.

Zrealizowane działania i wsparcie:

- 25 osób skorzystało ze wsparcia psychologa oraz terapeuty. Wsparcie te polegało między innymi na diagnozie mocnych/słabych stron, rozwiązywanie problemów w środowisku, przełamywanie barier, wzmocnienie motywacji
- 30 osób skorzystało ze wsparcia poradnika ON - usługi wspierające niepełnosprawnych UP i rodziny UP, w których są ON - poznanie przysługujących praw. Aktywizacja społeczno-zawodowa, problemy i sprawy ON.
- 30 osób skorzystało ze wsparcia konsultanta rodziny - indywidualne wsparcie dla rodzin, w tym rodzin z problemem niewydolności wychowawczej oraz z tytułu opieki nad osobami zależnymi. Potrzeby UP: wsparcie w rozwiązywaniu problemów życiowych/osobistych w tym ON. Pomoc w aktywizacji społ-zaw. UP i ich rodzin/otoczenia.
- 30 osób skorzystało z poradnictwa prawnego - interwencje, prowadzenie poradnictwa specjalistycznego z uwzględnieniem kompleksowych porad, rzecznictwo interesów i wsparcie UP.
- 30 osób skorzystało z zajęć terapeutycznych indywidualnych i grupowych - zajęć terapeutycznych indywidualnych i grupowych w zakresie socjoterapii, planowania i organizacji czasu wolnego; treningu higieny; TSR, KGR.
- Odbywały się również porady dietetyczne dla uczestników projektu, którzy korzystali ze wsparcia w zależności od potrzeb, jak również z zajęć z zakresu aktywizacji ruchowej.

W 2020 roku przeprowadzona została również indywidualna diagnoza – identyfikacja potrzeb do II tury projektu. Wsparcie otrzymało 30 osób, w tym 11M i 19K.



ERKONowska szkoła dla rodzica"



Termin realizacji zadania 2020-09-01- 2020-12-18

To program spotkań grupowych nie tylko dla osób, które posiadają już dzieci ale także dla tych, którzy się ich spodziewają lub dopiero planują rodzicielstwo. Głównym celem projektu jest wspieranie rodziców w radzeniu sobie w codziennych kontaktach z ich dziećmi; Pogłębianie umiejętności rozumienia swojego dziecka, jego potrzeb i możliwości, aby wspierać jego rozwój, stawiając mu adekwatne wymagania; Zrozumienie, jak postawy wychowawcze rodziców wpływają na rozwój i funkcjonowanie dziecka; Poznanie zasady, które pomogą w codzienności wychowywać dziecko – nie tylko dobrymi intencjami; Dowiedzenie się, jak mówić do dzieci, żeby nas słuchały i jak je słuchać, żeby chciały do nas mówić – czyli jak budować dobrą komunikację i bliskość z dzieckiem.

Grupa docelowa

Osoby niepełnosprawne, legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub równoznacznym, posiadające dzieci do lat 10, spodziewające się dziecka lub planujące posiadanie dziecka w przyszłości zamieszkali na terenie powiatów: elbląski, braniewski.

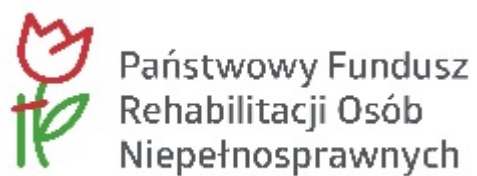
Co będzie bezpośrednim efektem (materialne „produkty” lub „usługi” zrealizowane na rzecz uczestników zadania) realizacji oferty?

Mierzalnym rezultatem realizacji projektu będzie przeprowadzenie 10 spotkań warsztatowych w tygodniowych odstępach w okresie od 01.10.2020 do 18.12.2020 dla 12 beneficjentów. Zakładany minimalny poziom zaliczenia warsztatów u 80% uczestników sposób pomiaru wskaźnika rezultatu: - liczba przeprowadzonych warsztatów - liczba zarejestrowanych beneficjentów (beneficjentów ostatecznych objętych warsztatami) - liczba kwestionariuszy osobowych beneficjenta - liczba wydanych certyfikatów ukończenia warsztatów.

Jaka zmiana społeczna zostanie osiągnięta poprzez realizację zadania?

Głównym celem jest wspieranie rodziców w radzeniu sobie w codziennych kontaktach z dziećmi i młodzieżą. Nauka umiejętności lepszego porozumiewania się, refleksja nad własną postawą wychowawczą, wymiana doświadczeń, to małe kroki ku głębszej relacji, dającej zadowolenie, poczucie wzajemnej bliskości. To także nauka dialogu i kształtowanie więzi opartych na wzajemnym szacunku. Ucząc umiejętności otwartego porozumiewania się w rodzinie program jednocześnie

przyczynia się do budowania silnej więzi między rodzicami a dziećmi, co (zgodnie z wynikami badań J. D. Hawkinsa) sprawia, że jest on także programem profilaktycznym.



Aktywizuj się z ERKONem

aktywizacja społeczno - zawodowa osób z niepełnosprawnością

Opis projektu: Projekt „Aktywizuj się z ERKONem” ma na celu podniesienie aktywności społeczno-zawodowej 60 osób (dwie tury projektu, po 30 osób na turę) z niepełnosprawnością, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64 z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego w okresie 26 miesięcy. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy.

Zrealizowane działania oraz wsparcie:

- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem (25h). Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym, fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym (25h). Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 15 osób uczestniczyło w szkoleniu komputerowym ECDL, 1 os. w szkoleniu SEP- w zakresie obsługi, konserwacji i montażu, 1 os. wzięła udział w szkoleniu: ABC programowania, 3 osoby uczestniczyły w szkoleniu: florystyka oraz 5 osób wzięło udział w szkoleniu w salonie kosmetycznym.
- Staże: 16 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem, nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

- Pracę podjęło 15 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne -Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawno-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.
- Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywali spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań była weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona była od indywidualnych potrzeb .

Projekt realizowany od 1.11.2017 r. do 31.12.2019 r. / przedłużony do 30.04.2020 r. dla 15 beneficjentów projektu.



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ za 2020r.

Zakład Aktywności Zawodowej działa w oparciu o ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Stan zatrudnienia na 2020r. to 40 osób zatrudnionych na umowę o pracę w tym 28 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Podstawowym zadaniem Zakładu jest przygotowanie osób niepełnosprawnych do niezależnego oraz, w miarę indywidualnych możliwości, aktywnego życia. Praca w Zakładzie umożliwia zdobywanie umiejętności, wiedzy, potrzebnej do znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Dzięki prowadzonej przez Zakład działalności gospodarczej pracownicy, osoby niepełnosprawne mają możliwość zdobywania tej wiedzy. ZAZ składa się z dwóch działów, prowadzi działalność, gastronomiczno – cukierniczą (jadłodajnia) i wydawniczo – reklamową, poligrafia.

Celem Zakładu jest aktywizacja zawodowa, społeczna i lecznicza, której efektem ma być znalezienie pracy na otwartym rynku dla największej liczby niepełnosprawnych pracowników.

Zakład wspomaga pracowników, osoby niepełnosprawne poprzez działania rehabilitacyjne.

Niepełnosprawni pracownicy ZAZ korzystali z rehabilitacji medycznej w kilku placówkach medycznych:

1. Centrum Rehabilitacji,
2. Zakład Rehabilitacji w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym,
3. Elbląski Szpital Specjalistyczny, ul. Komeńskiego,
4. Rehabilitacja – Artur Walczuk, Młynary,

W 2020r. pracownicy, osoby niepełnosprawne, skorzystali z 1019 zabiegów rehabilitacyjnych. Działania, podjęte z zakresu rehabilitacji: ćwiczenia ogólnousprawniające, masaże, nauka chodu i samoobsługi, ćwiczenia relaksacyjne, warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, doraźne wsparcie psychologa, imprezy integracyjne, kino, teatr, wycieczki, szkolenia zawodowe.

W wyniku panującej pandemii COVID – 19 i wprowadzonymi przez Rząd obostrzeniami od marca do czerwca 2020 rehabilitacja została zawieszona, a od 15 czerwca do grudnia 2020r. odbywała się z dużymi ograniczeniami.

Pracownicy zakładu, osoby niepełnosprawne, zostali objęci działaniami z zakresu rehabilitacji społecznej. Rehabilitacja polegała na wsparciu psychologa, wsparcie doradcy zawodowego, motywowanie pracowników do dalszego kształcenia się oraz do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy.

- Szkolenia podnoszące kwalifikacje, odbywały się online.
- Pracownicy brali udział w wystawach, w muzeum i galerii El.
- Koncerty, wystawy organizowane były na wolnym powietrzu.
- Uczestnictwo w imprezach odbywało się również online oraz na youtube.

Pracownicy w ramach poszukiwania zatrudnienia u innego pracodawcy, składali papiery aplikacyjne, przeprowadzali rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą otwartego rynku pracy.

Ze względu na bardzo ograniczoną propozycję ofert pracy dla os. niepełnosprawnych, pracownicy ZAZ są zarejestrowani w bazie Powiatowego Urzędu Pracy jako osoby poszukujące pracy.

W 2020r. dwie osoby niepełnosprawne podjęły pracę na otwartym rynku pracy.

Dofinansowanie na działanie ZAZ, na 2020r. ze środków PFRON wyniosło 700 000,00 zł w tym również, środki przeznaczone na premie dla kadry obsługowo – rehabilitacyjnej.

Dodatkowe śr. z budżetu Województwa, pracownicy ZAZ otrzymali na premie dla osób niepełnosprawnych w kwocie 28 000,00 zł.

Pracownicy Zakładu

Jadłodajnia „Elblążanka” przy ul. Winnej:

3 instruktorów zawodu, szef kuchni oraz zastępca szefa kuchni,

19 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (pomoc kuchenna),

1 kierowca do rozwożenia posiłków dla podopiecznych MOPS

1 instruktor zawodu - kasjer.

2 kasjerów - os. niepełnosprawne

Pracownia wydawniczo – reklamowa przy ul. Rawskiej:

1 instruktor zawodu,

6 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, (operator komputera i urządzeń biurowych).

Administracja:

1 kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej,

1 specjalista ds. kadrowo-płacowych,

1 księgowa,
1 kierowca (transport osób niepełnosprawnych)
1 pracownik administracyjno – biurowy (os. niepełnosprawna).

W skład Zespołu Programowego wchodzi:

2 Instruktorów zawodu,
oraz specjaliści: psycholog, doradca zawodowy.

Wskaźnika zatrudnienia w Zakładzie jest zgodny z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, art. 29 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 27.08.1997r.i wynosi 70% zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

DZIAŁ GASTRONOMICZNO – CUKIERNICZY

Jadłodajnia „Elblążanka”

Jadłodajnia prowadzona jest przy ul. Winnej 9. Głównym produktem są obiady dwudaniowe, abonamentowe dla podopiecznych MOPS, dzieci z Gimnazjum oraz klientów indywidualnych.

Jadłodajnia na podstawie, pięcioletniej umowy, zawartej przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w Elblągu z Gminą Miasto Elbląg w 2016r., przygotowywała posiłki stacjonarne, dwudaniowe dla podopiecznych MOPS oraz posiłki dwudaniowe, dowożone do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS.

Cena obiadu wynosiła 7,00 zł brutto (obiad dwudaniowy), koszt transportu posiłków wraz z opakowaniem do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS wynosił 2,80 zł brutto.

W związku z pandemią COVID 19 od marca 2020r. zgodnie z wprowadzonymi przez Rząd restrykcjami sanitarnymi, wprowadzono zmiany w obsłudze klienta.

Posiłki wydawane były tylko na wynos w opakowaniach jednorazowych w godzinach od 9:30 – 15:30 od poniedziałku do piątku w ścisłym reżimie sanitarnym.

Posiłki przygotowywane były bardzo starannie, zgodnie z obowiązującymi przepisami o bezpieczeństwie żywności i żywienia oraz w reżimie sanitarnym.

Na terenie miasta, posiłki dowożone były codziennie w godz. 8:30 – 15:30 z wyłączeniem dni świątecznych. W ciągu roku dla podopiecznych MOPS, zostało przygotowanych ok. 126 824 posiłki do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS, dostarczono ok. 41 877 obiadów.

Posiłki dowożone były również w weekendy.

W ciągu roku, soboty i niedziele, przeznaczone były na organizację imprez okolicznościowych, np. obiady z okazji I komunii św. lub chrztu.

W wyniku pandemii i związanych z tym ograniczeniami udało nam się zorganizować tylko dwie imprezy komunijne.

Trwające w całym kraju obostrzenia związane z COVID 19, szczególnie dotknęły, firmy prowadzące działalność gastronomiczną. Zakład Aktywności Zawodowej stracił klientów indywidualnych,

jednocześnie dzięki realizowanej umowie na zapewnienie posiłków dla osób tego potrzebujących i w ramach realizacji tego zadania, otrzymana dotacja z Urzędu Miasta Elbląg, pozwoliła na przetrwanie ZAZ.

Odwiedzając stronę internetową, www.zazerkon.elblag.com.pl można znaleźć informację o działalności Zakładu, katalog ofert i usług.

PRACOWNIA WYDAWNICZO – REKLAMOWA

W 2020 roku, pracownia wykonywała drobne zlecenia /tzn. ulotki, naklejki, projekty graficzne, wizytówki, zaproszenia, szyldy reklamowe.

Zrealizowano 134 zamówienia.

Realizacja zleceń odbywała się przy pomocy drukarek będących w posiadaniu Zakładu lub poprzez zlecenie druku podwykonawcy (drukarni).

Naszymi odbiorcami były osoby indywidualne, stowarzyszenia i instytucje oraz małe i średnie przedsiębiorstwa.

Pracownia realizowała również zlecenia na potrzeby jadłodajni tj. druk formularzy i miesięcznych abonamentów, ulotek, ofert świątecznych.

Trwające w całym kraju obostrzenia związane z COVID 19, wymusiły wprowadzenie zmian w funkcjonowaniu pracowni. Pracownia od marca 2020r. zmieniła godz. pracy od 7:00 – 15:00. Zamówienia przyjmowano tylko drogą e-mailową lub telefoniczną, odbiór zamówień ustalany był telefonicznie. Pracownia wydawniczo – reklamowa w związku z pandemią odnotowała znaczny spadek zamówień.

Zakład Aktywności Zawodowej w 2020r. odnotował stratę. Wynik finansowy z działalności gospodarczej Zakładu - 13 525,29 zł.