

**ELBLĄSKA RADA KONSULTACYJNA OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH**



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
- ROK 2019 -**

Spis treści

1. O Stowarzyszeniu
2. Najważniejsze dokonania
3. Działalność Stowarzyszenia
4. Stali współpracownicy
5. Źródła finansowania
6. Realizowane projekty
7. Zakład Aktywności Zawodowej

1. O STOWARZYSZENIU

1.1. MISJA STOWARZYSZENIA

Misją stowarzyszenia jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych we wszystkich dziedzinach życia.

1.2. HISTORIA POWSTANIA

Stowarzyszenie powstało w roku 1992, a jako cel działalności obrało sobie:

- Rzecznictwo interesów środowiska osób niepełnosprawnych i ich rodzin,
- Koordynację działań stowarzyszeń pomocowych,
- Inicjowanie przedsięwzięć lokalnych z obszaru pomocy społecznej,
- Tworzenie warunków dla pełnego i aktywnego udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

1.3. ZADANIA STATUTOWE

Zadaniami statutowymi Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych są:

- Działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
- Pomoc społeczna, pomoc osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych osób;
- Promocja zatrudniania i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz osób bez pracy;
- Działania na rzecz seniorów;
- Działania na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej;
- Integrowanie społeczności lokalnej;
- Ochrona i promocja zdrowia;
- Propagowanie idei tolerancji i ochrony praw człowieka;
- Budowanie społeczeństwa obywatelskiego;
- Działalność z dziedziny edukacji, kultury i sportu;
- Wspieranie inicjatyw społecznych.

1.4. SKŁAD ZARZĄDU

Barbara Gąsak – prezes

Teresa Bocheńska – wiceprezes

Gerard Hinz – wiceprezes

Teresa Urban – sekretarz

Małgorzata Adamowicz – członek

Zbigniew Puchalski – honorowy prezes ERKON

1.5. KOMISJA REWIZYJNA

Łucja Bagnowska – przewodnicząca Komisji

Krystyna Adamska - członek

Kamila Gostkowska – członek

Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym KRS 0000014250

data wpisu 23.07.2001

NIP 578 - 24 - 96 – 407

REGON 170 187 848

Bank PEKAO S.A II O/Elbląg 15 1240 2265 1111 0000 3237 1262

Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych

Siedziba główna:

82-300 Elbląg, ul. Hetmańska 28

Telefon/fax: (055) 232-69-35,

[e-mail:erkon@softel.elblag.pl](mailto:erkon@softel.elblag.pl)

www.erkon.elblag.pl

Biuro terenowe w Ostródzie

ul. Słowackiego 13 A

14-100 Ostróda

tel.: 785 425 131

2. NAJWAŻNIEJSZE DOKONANIA

X 1993 - opracowanie i zbudowanie lobbingu oraz podpisanie pierwszego w Polsce porozumienia między władzą samorządową, a federacją stowarzyszeń o powołaniu niezależnego stanowiska konsultanta ds. osób niepełnosprawnych, na którym wzorowały się później inne lokalne władze.

1993 - Koordynowanie corocznych obchodów Tygodnia Walki o Równe Prawa i przeciw Dyskryminacji Osób Niepełnosprawnych.

II 1994 - utworzenie stanowiska wybranego przez środowisko - konsultanta ds. niepełnosprawnych; utworzenie biura konsultanta ds. niepełnosprawnych - ośrodka informacji, interwencji i doradztwa dla osób niesprawnych i ich rodzin, rodzin w ubóstwie oraz wspomagania ruchu samopomocowego.

1994 - 2001 współtworzenie programów lokalnych: likwidacji barier architektonicznych, integracji dzieci i młodzieży w przedszkolach i szkołach samorządowych.

1994 - rozpoczęcie wieloletniego lobbingu ewoluującego w partnerskie działania z samorządem lokalnym uwieńczone sukcesem w marcu 99 na rzecz utworzenia w Elblągu nowoczesnego, dostępnego centrum rehabilitacji dla dorosłych.

1995 - 1999 organizowanie konferencji promujących pionierskie rozwiązania, m.in. "Ustawodawstwo i kierunki zmian", „Pełnomocnicy ds. niepełnosprawnych - ich zadania i umocowanie prawne”.

1995 - 1996 - pełnienie funkcji koordynatora organizacji pozarządowych wszystkich branż w województwie elbląskich.

1995 – założenie i praca w Elbląskim Stowarzyszeniu Wspierania Inicjatyw Pozarządowych jako organizacji wspierającej rozwój sektora pozarządowego w województwie i inicjatyw obywatelskich.

1996 założenie i redagowanie miesięcznika służącego integracji „Razem z Tobą”.

1996 - 1997 współkoordynacja projektu finansowanego przez AED - Akademię Rozwoju Demokracji ze środków USAID / kongresu USA / nt. „Zbudowania systemowych zasad współpracy między władzą samorządową Elbląga, a organizacjami pozarządowymi” /3 -e zasady w Polsce po Gdańsku, Gdyni i Sopocie/.

1997 - 1998 współkoordynacja następnego projektu finansowanego z ww. środków "Rozwój społeczny miasta i gminy Olsztynek" - tworzenie federacji osób niepełnosprawnych.

1998 - 1999 organizacja dwóch edycji konkursu Wiedzy o Regionie dla uczniów szkół podstawowych i osób niepełnosprawnych.

1999 – utworzenie i prowadzenie Uniwersytetu III - ego Wieku przełamujące izolację społeczną osób starszych.

1999 - rozpoczęcie budowania bazy danych o osobach niesprawnych, starszych i ich potrzebach w mieście / diagnoza z raportu to przyczynek do miejskiej strategii rozwiązywania problemów społecznych zbudowanej w 2000 r./.

1999 - przygotowanie standardów pionierskiego kontraktu i jego realizacja: kontrakt pomiędzy stowarzyszeniem, a miejskim ośrodkiem pomocy społecznej na wykup usług poradnictwa specjalistycznego dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin.

2000 - kierowanie projektem „Centrum doradztwa księgowego i tworzenia budżetów projektów dla organizacji pomocowych”.

2000 – wydanie antologii twórczości osób niesprawnych pt. „Złote oczy”.

2000 - zbudowanie grupy roboczej /przedstawiciele organizacji, urzędów, placówek/ do opracowania standardów placówki terapeutyczno - rehabilitacyjnej dla dzieci niesprawnych.

2001 - współzałożenie ogólnopolskiej federacji związków stowarzyszeń osób niepełnosprawnych.

2001 - zorganizowanie kursu szkoły średniej dla dorosłych niepełnosprawnych.

2001 - zorganizowanie w Elblągu banku żywności.

2002 – opracowanie strategii elbląskich organizacji pomocowych.

2002 – wydanie i aktualizacja broszur informacyjnych dla pacjentów szpitali i przychodni o usługach, organizacjach, instytucjach „Pacjencie nie jesteś sam”.

2003 – powołanie Ośrodka Szkoleniowego Osób Niepełnosprawnych.

2003 – przygotowanie dokumentacji organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu.

2004 – założenie i prowadzenie w Elblągu Zakładu Aktywności Zawodowej.

2004- uzyskanie statusu agencji pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i doradztwa personalnego.

2005 – opracowanie standardów Uniwersytetu III Wieku i Osób Niepełnosprawnych w Elblągu.

2005 – Rozpoczęcie realizacji projektu „Przez Indywidualne Ścieżki Zawodowe – powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy”. Działanie: 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób

niepełnosprawnych; Schemat: Wsparcie osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności na otwartym rynku pracy.

2006 – Rozpoczęcie realizacji projektu „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy – rozwój partnerstwa”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Priorytet 1 – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.1 – Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy.

2007 - Projekt „Przez Indywidualne Ścieżki Zawodowe – powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy” został laureatem konkursu „Dobre praktyki EFS”, ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i uzyskały tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2007”.

2008 – ERKON otrzymał nagrodę Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za szczególny wkład w realizację idei integracji osób niepełnosprawnych.



Dyplom



MINISTER ROZWOJU REGIONALNEGO

Przyznał projektowi

„Przez indywidualne ścieżki zawodowe - powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy”

realizowanemu przez

Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych

tytuł

NAJLEPSZA INWESTYCJA W CZŁOWIEKA

w ramach konkursu „Dobre praktyki EFS”

Warszawa, 2 lipca 2007 r.

Grażyna Gęsicka

Minister Rozwoju Regionalnego

Paweł Choraży

Dyrektor Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym

Europejski Fundusz Społeczny - 5 lat inwestycji w kapitał ludzki

Patroni:



Współpraca: Reprezentacja Komisji Europejskiej w Polsce



2009 – rozwój Agencji Pośrednictwa Pracy, Agencji Doradztwa Zawodowego i Personalnego, w wyniku czego, w roku 2009 pomogliśmy 195 osobom niepełnosprawnym znaleźć zatrudnienie.

2010 – staż zespołu realizującego projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” w Centrum Rehabilitacji Petrea w Turku w Finlandii.

2010 – pozyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 75 osób w tym otwarcie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt „Działam więc jestem” współfinansowany ze środków EFS w ramach POKL.

2011 – Projekt „Praca się opłaca” zajął pierwsze miejsce w kategorii „Niepełnosprawni” i uzyskał tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2011” w ramach konkursu „Dobre Praktyki EFS 2011”.



2012 – Projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” został laureatem i zwycięzcą konkursu „Ambasador EFS 2012 w ramach Dobrych Praktyk PO KL” organizowanego przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu we współpracy z Departamentem Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Regionalnymi Ośrodkami EFS w Olsztynie i Ełku.

2012 – Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych otrzymała Nagrodę prezydenta Elbląga w kategorii służba zdrowia i pomoc społeczna.

2013 – projekt „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” został zwycięzcą konkursu RegioStars 2013 (Gwiazdy Regionu) w kategorii "Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – innowacje społeczne – kreatywne odpowiedzi na wyzwania społeczne".



2014 – projekt „Praca = Samodzielność” zajął I miejsce na liście rankingowej oraz uzyskał wyróżnienie w kategorii: Liderzy Współpracy Ponadnarodowej PO KL w ramach konkursu „Regaty Rozwoju: Liderzy Innowacji i Współpracy Ponadnarodowej PO KL 2007-2013.

2014 – projekt „Praca = Samodzielność” został „Dobra praktyka EFS na Warmii i Mazurach” w ramach Konkursu Ambasador EFS.

2015 – powołanie CENTRUM ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO i CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

2016 – Rozpoczęcie działalności Elbląskiego Centrum Integracji Społecznej

2018 – obchody 25-lecia ERKON



3. DZIAŁALNOŚĆ STOWARZYSZENIA

3.1. INFORMACJA-WSPARCIE-PORADNICTWO

Zadania Działu:

Interwencja:

1. Pomoc w funkcjonowaniu w najbliższym otoczeniu poprzez:
 - interwencje w sprawach likwidacji barier architektonicznych w mieszkaniu oraz barier w komunikowaniu się (pomoc w pisaniu, wypełnianiu dokumentów do urzędów, wniosków, odwołań, pism itp.)
2. Pomoc w funkcjonowaniu w społeczności lokalnej poprzez:
 - interwencje w sprawach likwidacji barier architektonicznych, urbanistycznych i w komunikowaniu się w obiektach użyteczności publicznej (wywiady, zdjęcia, artykuły w miesięczniku „Razem z Tobą”, kontakt z mediami, pisma do odpowiednich urzędów, itp.)
 - interwencje w indywidualnych przypadkach w zakresie edukacji, rehabilitacji i dyskryminacji dzieci, młodzieży i dorosłych osób niepełnosprawnych.

Wsparcie:

1. Tworzenie i wdrażanie programów pomocy osobom niepełnosprawnym wynikających z rozpoznanych potrzeb klientów.
2. Stworzenie możliwości zatrudnienia beneficjentów ERKON poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych (kursy, szkolenia), pozyskiwanie ofert i miejsc pracy, współpraca z pracodawcami.
3. Stały kontakt i ścisła współpraca z członkami ERKON, innymi organizacjami pozarządowymi i instytucjami działającymi w sferze polityki społecznej (partnerstwo, konsultacje, wymiana doświadczeń, wiedzy, praktyki, prowadzenie szkoleń wewnętrzne dla pracowników na zasadzie współpracy).
4. Propagowanie w społeczeństwie lokalnym problematyki niepełnosprawności i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (gazeta RZT, media, stały kontakt i współpraca z władzami miasta, reprezentowanie ERKON na konferencjach zewnętrznych, na targach pracy, itp.)

Poradnictwo

1. Poradnictwo i usługi prawne dla osób niepełnosprawnych i beneficjentów ERKON (porady prawne, pomoc w tworzeniu pism procesowych, odwołań bez reprezentowania klientów w sądach).
2. Indywidualne poradnictwo specjalistyczne dla osób niepełnosprawnych i beneficjentów ERKON (z zakresu ustawy o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pomocy socjalnej, orzecznictwa rentowego i poza rentowego, ulg i uprawnień dla niepełnosprawnych, pomoc w wypełnianiu dokumentów, wniosków, pisaniu odwołań, itp.).
3. Doradztwo zawodowe dla beneficjentów ERKON, pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, itp.
4. Poradnictwo specjalistyczne dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą, ścisła współpraca z pracodawcami, rekrutacja pracowników.
5. Organizowanie dla beneficjentów „drzwi otwartych” z różnych dziedzin życia (współpraca między instytucjami).
6. Podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, uzupełnianie wiedzy.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

W ostatnim czasie agencja pośrednictwa pracy przy Elbląskiej Radzie Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych odstąpiła od tradycyjnego modelu pośrednictwa pracy na rzecz zatrudnienia wspomaganego. W praktyce oznacza to, że zamiast ograniczać się do udostępniania informacji o wolnych miejscach pracy oraz kierowania potencjalnych pracowników do pracy w odpowiedzi na zgłoszone oferty pracy, wyszukujemy dla naszych podopiecznych takie oferty pracy, które najbardziej odpowiadają ich predyspozycjom zawodowym i umiejętnościom. W tym celu nasi klienci przechodzą diagnozę praktycznych umiejętności zawodowych.

Definicja zatrudnienia wspomaganego oznacza **„zapewnienie wsparcia osobom niepełnosprawnym lub innym grupom zagrożonym wykluczeniem w uzyskaniu i utrzymaniu płatnego zatrudnienia na otwartym rynku pracy”**. Realizując powyższy zapis, staramy się, aby każda osoba niepełnosprawna, której pomogliśmy znaleźć pracę, otrzymywała od nas wsparcie psychologiczne i doradcze także po rozpoczęciu pracy. Okres takie wsparcia może wynosić nawet 6 m-cy.

3.3. DORADZTWO ZAWODOWE

Doradztwo zawodowe realizujemy w dwóch formach: indywidualnej i grupowej.

Zasady stosowane w doradztwie indywidualnym to: kompleksowość pomocy oraz praca "jeden na jeden", co pozwala doradcy szczegółowo poznać predyspozycje osobowościowe i zawodowe danej osoby oraz umożliwia mu opracowanie indywidualnej ścieżki zawodowej. Zaletą formy grupowej jest zmniejszenie poczucia odosobnienia w swoich problemach, możliwość samodzielnego doświadczenia sytuacji życiowej i zawodowej innych ludzi i porównania ich ze swoją własną.

Zaletą uczestnictwa w grupowej formie doradztwa zawodowego jest także możliwość bycia zarówno dostawcą informacji ważnych z punktu widzenia innych uczestników, jak i odbiorcą informacji osobiście istotnych, potrzebnych, wartych zapamiętania.

Pracując w grupie prowadzący zajęcia może łatwiej pobudzić aktywność twórczą i pomysłowość uczestników, wykorzystując ćwiczenia, budując symulacje, angażując do działań wymagających współpracy i podziału ról, ujawnienia cech charakteru i ich wykorzystania. Kluczowym dla doradztwa grupowego jest efekt synergii, którego istota polega na ujawnieniu się dodatkowego potencjału, powstaniu nowych wartości, kooperacji dodatkowych czynników, które nie mogą powstać na drodze doradztwa indywidualnego, a których efekt jest skuteczniejszy niż suma ich oddzielnych oddziaływań.

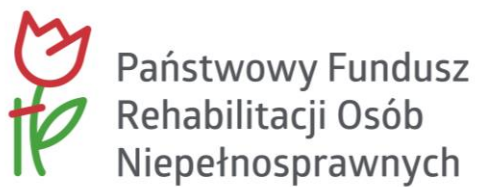
4. STALI WSPÓŁPRACOWNICY

Stowarzyszenie współpracuje z:

- Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Olsztynie,
- Urzędem Miejskim w Elblągu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Elblągu,
- Pełnomocnikiem Prezydenta ds. Osób Niepełnosprawnych,
- Stowarzyszeniami zrzeszonymi w ERKON.

5. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



- **Urząd Miejski w Elblągu**



- Europejski Fundusz Społeczny

- **Urząd Marszałkowski**



- **Darowizny**

6. REALIZOWANE PROJEKTY

„RAZEM Z TOBĄ”

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wydanych zostało 12 numerów pisma Razem z Tobą, każdy w nakładzie 4 tys. egzemplarzy. Każdorazowo gazeta swoim zasięgiem obejmuje teren całego kraju (dystrybuowana jest do 16 województw w sumie lista wysyłkowa liczy ok. 200. odbiorców w kraju oraz 16 punktów, gdzie zgodnie z ustawą wysyłamy egzemplarze obowiązkowe naszego pisma). Redakcja poprzez swoje działania, kolejny już rok z rzędu, realizuje założone sobie cele dotyczące: informowania swoich Czytelników o wszystkim co najważniejsze z dziedziny prawa i zdrowia; zachęcania do uczestnictwa w wydarzeniach sportowych i kulturalnych w mieście, regionie i kraju; oraz przybliżania sylwetek osób niepełnosprawnych i działań przezeń podejmowanych. Na łamach gazety drukowanej oraz aktualizowanej kilkakrotnie codziennie strony internetowej (dziennie zamieszczanych jest się około 23 tekstów – liczba ta stale rośnie, wraz z zapotrzebowaniem na informację naszych Czytelników oraz rozwojem strony internetowej) za których przygotowanie i umieszczenie na stronie odpowiada zespół redakcyjny (oraz osoby współpracujące). W tym czasie pojawiały się bieżące materiały z szeroko rozumianych dziedzin społecznych i edukacji, kultury, prawa, sportu, zdrowia, których tematyka zawierała informacje ważne i/lub dotyczące osób niepełnosprawnych, ich rodzin jak również ośrodków spierających te osoby. Cyklicznie pojawiają się też materiały zamówione (artykuły zamawiane – recenzje, publicystyka, relacje). Bardzo dużą popularnością cieszą się m.in. teksty powstałe przy współpracy z ZUS.

W okresie sprawozdawczym na łamach pisma pojawił się m.in. cykl tekstów o niepełnosprawnych modelkach w świecie mody, które przełamują bariery i tabu; pisaliśmy o zawodzie fizjoterapeuty; prawach obywatelskich, świadczeniach dla osób niesamodzielnych, emeryturach, zwolnieniach lekarskich, depresji, wydarzeniach sportowych o randze miejskiej, regionalnej i ogólnopolskiej; asystencie osób niepełnosprawnych, projektach realizowanych przez NGO dla osób z niepełno sprawnościami – w tym tymi, realizowanymi przez ERKON. Nie zabrakło też zagadnień dotyczących seniorów i niebezpieczeństw jakie na nich czyhają. Relacjonowaliśmy również szereg konferencji m.in. Regionalny Konwent w Bartoszycach czy Festiwal Kultury Literackiej Wielorzecze w ramach którego poruszano temat wykluczenia i niepełnosprawności. Objęliśmy patronatem medialnym w sumie 13 wydarzeń w różnych dziedzinach m.in. Międzynarodowe Spotkania Artystyczne, Włącz się –

ogólnopolską akcją zachęcającą do zatrudnienia osób z niepełno sprawnościami, wspomniane Wielorzecze czy chociażby plebiscyt Mr Disabled.

Przez cały okres redakcja dokłada również wszelkich starań by publikowane materiały na stronie internetowej oraz wersji drukowanej były wyznaczone trendami popularności i poczytności w środowisku. Stąd też strona internetowa zawiera na stronie głównej wybrane teksty mogące być ciekawe dla ogółu a np. w dziale Elbląg prezentowane są niemal wszystkie teksty także te ogólne z miasta – jest to pokłosie próśb od czytelników, którzy wnioskowali o większą ilość materiału miejskiego, dzięki czemu będą mogli w jednym miejscu otrzymać kompleksową informację. Część materiałów dostępnych na stronie internetowej posiada również wersję audio tekstu, co pozwala „czytać” tekst niemal w każdym miejscu i czasie. W najbliższych miesiącach redakcja planuje zwiększyć ilość tych tekstów.

Redakcja przez cały czas na łamach pisma oraz na stronie internetowej dokładała wszelkich starań, by prezentowane przez nią materiały dawały osobom niepełnosprawnym, organizacjom oraz placówkom wspierającym te osoby stały dostęp do informacji dotyczących rehabilitacji, edukacji, zatrudnienia, przysługujących im uprawnień, programów i świadczeń PFRON – co w konsekwencji – pomagało naszym czytelnikom podejmować odpowiednie, sprawne działania, mogące poprawić ich jakość życia oraz efektywność działania.

W redakcji zatrudnione są 4 osoby. Stale publikuje też 5 współpracowników. Redakcja współpracuje z 6 wolontariuszami, którzy odpowiadają m.in. za dystrybucję pisma, techniczną obsługę strony www oraz graficzną część witryny.

W okresie styczeń-grudzień 2019 redakcja na stronie internetowej zamieściła ponad 7 tys. artykułów i fotorelacji a stronę internetową odwiedziło ponad 1,2 mln unikalnych użytkowników.

W okresie sprawozdawczym – 4 kwietnia 2019 roku redakcja rozliczyła I etap i przystąpiła do realizacji II okresu finansowania projektu (projekt trzyletni). W drugim okresie trwającym do końca marca 2020 r. redakcja na wydatki bieżące otrzymała 192 775,65 zł. Obecnie (czerwiec 2020) trwa proces weryfikacji dokumentów złożonych wraz ze sprawozdaniem końcowym za II okres. Trzeci etap trwania projektu zakończy się z końcem marca 2021 roku a w ostatnim kwartale tego roku redakcja przystąpi do pisania i składania nowego wniosku mającego zapewnić ciągłość trwania projektu, który realizowany jest nieprzerwanie od 23 lat.

Samodzielni w pracy

Okres realizacji-01.01.2018-31.03.2021

Dofinansowanie w 2019 roku- 94 064,00 zł.



Od 1 kwietnia 2019 roku trwała trzecia edycja projektu „Samodzielni w pracy”. Od tego czasu prowadzona była akcja promocyjna projektu- roznoszono ulotki i plakaty po instytucjach promujące projekt.

Od kwietnia 2019 roku prowadzono rekrutację- ciągłą i otwartą- beneficjentów do projektu.

Do 31marca 2020 roku zrekrutowano 18 osób z niepełnosprawnościami. Przyjęto 18 deklaracji uczestnictwa beneficjentów do projektu . Diagnozę pogłębioną przeszło 16 beneficjentów. Pozostała część osób nie spełniła wymogów formalnych lub nie przeszła rekrutacji pogłębionej.

Do 31marca 2020 roku 12 osób z niepełnosprawnościami w stopniu znacznym i umiarkowanym podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Na bieżąco udzielano im wsparcie specjalistów i prowadzono monitoring.

Pracownicy zatrudnieni w projekcie na bieżąco podnoszą swoje kwalifikacje poprzez szkolenia zewnętrzne oraz wewnętrzne. Obecnie ERKON zaangażował się w akcję zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19- szyje maseczki dla szpitali, służb mundurowych, domów opieki społecznej i innych organizacji pomocowych.

Do projektu zaangażowani są stali wolontariusze oraz nowi, nabywający wiedzy, którzy uczestniczą i pomagają przy realizacji projektu oraz zajmują się stroną internetową organizacji, pomagają przy EGW.

Ponadto wolontariusze jak co roku nawiązują współpracę z innymi organizacjami, pracodawcami, biorą czynny udział w monitoringu. Podobnie jak w latach w ubiegłych podczas realizacji innych projektów w ramach tej współpracy, we wrześniu 2019 r., ponownie zorganizowano dla BO projektu spotkania integracyjne- przeloty szybowcowe, skoki spadochronowe, itp.

Należy również dodać, że kolejni wolontariusze zaangażowani do projektu nabywają umiejętności, co przekłada się na podjęcie przez nich zatrudnienia w różnych instytucjach czy organizacjach pozarządowych.

Projekt „Samodzielni w pracy”, to pomoc w wejściu na otwarty rynek pracy, którą objęci są niepełnosprawni mieszkańcy województwa warmińsko – mazurskiego.

Celem projektu jest wejście 40 osób niepełnosprawnych (beneficjentów projektu) na otwarty rynek pracy oraz wzrost poziomu zatrudnienia osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności na otwartym rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim, wzrost dostępu tych osób do wsparcia zawodowego i pośrednictwa pracy dostosowanego do ich specyficznych potrzeb.

Proces realizacji projektu jest systematycznie monitorowany przez zespół specjalistów (psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji zawodowej, trener pracy), ze szczególnym uwzględnieniem:

- przygotowania beneficjenta do wejścia na otwarty rynek pracy i poszukiwania dopasowanej oferty pracy,
- regularnego kontaktu z beneficjentem i wsparcia go w trudnych sytuacjach,
- utrzymania motywacji tej osoby do usamodzielniania się i do pracy zawodowej,
- niwelowania problemów natury społecznej i różnego rodzaju obaw,
- stałego nadzoru nad charakterem i przebiegiem wykonywanej pracy,
- współdziałania z pracodawcą w zakresie dotyczącym zasad i warunków zatrudnienia beneficjenta.

Projekt realizowany od 1.01.2018r. do 31.03.2021r., współfinansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



*

Samodzielni Niepełnosprawni

Okres realizacji- 01.01.2019-31.03.2022

Dofinansowanie w roku 2019- 205 785,00 zł.

ERKON
ELBLASKA RADA
KONSULTACYJNA OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Samodzielni Niepełnosprawni

**Bezpłatne poradnictwo prawne
dla osób niepełnosprawnych**

**Bezpłatne poradnictwo specjalistyczne
dla osób niepełnosprawnych**

**Wsparcie i rzecznictwo
dla osób niepełnosprawnych
oraz
podejmowanie interwencji**

ELBLĄG
ul. Hetmańska 28
tel. 55 232 69 35

OSTRÓDA
ul. Słowackiego 13A,
pok. 8
tel. 785 425 131

Projekt „Samodzielni Niepełnosprawni” finansowany jest ze środków PFRON

Od 1 stycznia 2019 roku do 31 marca 2020r. trwała pierwsza edycja projektu. Porady psychologiczne, społeczno-prawne oraz udzielanie informacji BO odbywały się codziennie w placówce w Elblągu.

Do prawnika, psychologa prowadzono zapisy. Udzielano też porady telefoniczne, drogą mailową oraz mobilnie w zależności od potrzeb.

Porady odbywały się również w naszej placówce w Ostródzie, gdzie także prowadzono zapisy do specjalistów, natomiast poradnik udzielał porad codziennie przez 5 dni w tygodniu.

Informację o projekcie zamieszczono na naszej stronie internetowej www.erkon.elblag.pl, portalu społecznościowym fb, który posiada nasza organizacja, w naszym miesięczniku dla ON „Razem Z

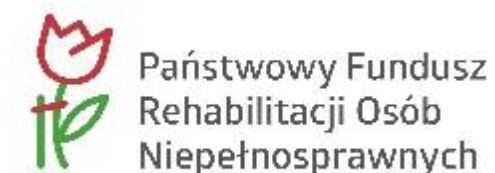
Tobą”. Ponadto roznoszono ulotki i plakaty po instytucjach promujące projekt.

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 marca 2020 roku udzielono ponad 2312 porad dla 1800 Beneficjentów z niepełnosprawnością.

Udzielano także porad i wsparcia osobom, które z różnych względów nie dostarczyły do tej pory orzeczeń o niepełnosprawności lub posługiwały się tylko legitymacją o niepełnosprawności, albo też nie chciały podpisać dokumentów (oświadczenia o przetwarzaniu danych osobowych czy deklaracji uczestnictwa w projekcie), gdyż były to osoby chore psychicznie czy ciężko zaburzone.

Specjalista ds. interwencji, wsparcia i poradnictwa, podobnie jak w poprzedniej edycji zadań zleconych, brał czynny udział w pracach komisji miejskich na rzecz ON, współdziałał w tworzeniu programów miejskich dla ON, jest zaangażowany we wszelkie problemy ON w naszym mieście i podejmuje działania na rzecz tego środowiska. Jednocześnie jest członkiem komisji działających na rzecz środowiska ON oraz członkiem Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych.

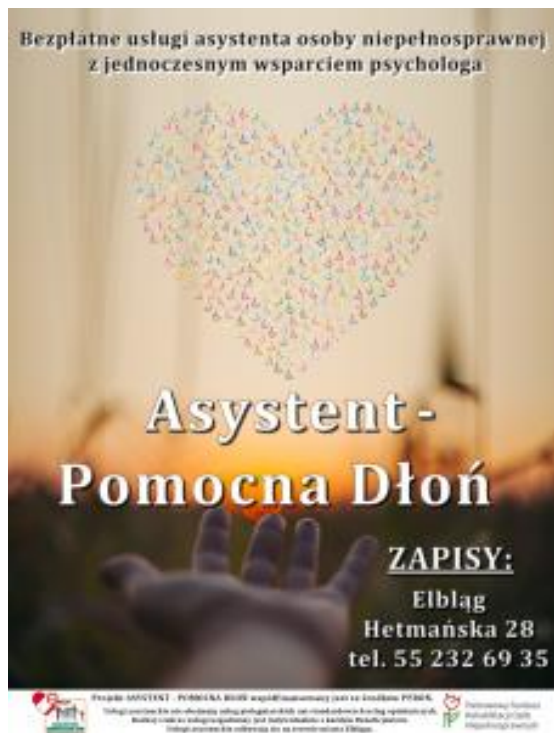
Specjalista ds. interwencji, wsparcia i poradnictwa współpracuje z władzami miasta Elbląga w sprawie poprawy sytuacji osób starszych z niepełnosprawnościami w naszym mieście oraz w sprawie asystenta ON. Obecnie ERKON zaangażował się w akcję zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19- szyje maseczki dla szpitali, służb mundurowych, domów opieki społecznej i innych organizacji pomocowych.



Asystent – pomocna dłoń

Projekt realizowany od 1.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

Dofinansowanie w 2019 roku – 180 748,00 zł.



„Asystent – pomocna dłoń” to pierwsza edycja projektu, w ramach którego świadczymy bezpłatne usługi asystenta osoby niepełnosprawnej z jednoczesnym wsparciem psychologa.

Odbiorcami usług asystenta są osoby pełnoletnie, posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności umiarkowanym lub znacznym (albo dokument równoznaczny).

Zakres usług asystenckich obejmuje wspieranie aktywności życiowej osób niepełnosprawnych, w tym między innymi:

- bezpieczne dotarcie do lekarza, urzędu, sklepu,
- wyjście na spacer, na wystawę, do krewnych,
- miłe spędzenie czasu w domu, przy lekturze, na rozmowie itp.

Każda osoba korzystająca z usług asystenta, objęta jest nieodpłatnym wsparciem psychologa.

Usługi asystenckie realizowane są w dni robocze, w godzinach od 8:00 do 17:00 (w szczególnych przypadkach, po indywidualnym uzgodnieniu, czas ten może być zmieniony).

Od stycznia 2019 r. realizowano projekt „Asystent- pomocna dłoń” Projekt swoim zasięgiem obejmował miasto Elbląg i skierowany był do osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym. Już w pierwszym miesiącu trwania projektu, przystąpiło do niego i zrekrutowano 44 osoby spełniające te kryteria. Były to głównie osoby niewidome i niedowidzące w stopniu znacznym oraz osoby ze schorzeniem narządu ruchu.

W ramach promocji projektu wydrukowano plakaty (100 szt., firma Intrax), które zostały rozwieszone w Urzędzie Miasta, w MOPS, w szpitalach, przychodniach, Powiatowym Orzecznictwie, PZPN, innych organizacjach pozarządowych. Informacja o projekcie została również nagłośniona w radio Eska, na naszej stronie internetowej, stronie fb oraz gazecie RZT.

Dla BO utworzone zostały 43 IPD, które na bieżąco były realizowane i aktualizowane, BO również korzystali ze wsparcia psychologów, codziennie odbywały się spotkania asystentów (usługi asystenckie) z BO. Na bieżąco specjalista ds. aktywizacji społecznej spotykał się z BO, aby tworzyć IPD oraz całym zespołem realizującym projekt i omawiał problemy, które napotykali specjaliści w trakcie spotkań z BO. Tym samym wspierał i motywował, szukał rozwiązań do dalszej pracy z BO.

Po zakończeniu realizacji projektu przeprowadzono anonimową ankietę wśród 38 BO, gdzie 100% respondentów wyraziło swoje zadowolenie z usług asystenckich, 100% BO projekt spełnił oczekiwania, dla 53% ankietowanych liczba spotkań z asystentem była niewystarczająca i aż 95% badanych oczekuje kolejnej edycji zadania.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

„CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ERKON”

ERKON realizuje projekt polegający na wsparciu osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego. Przez 23 miesiące, 66 osób w wieku 15-64 lata, zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczeniem społecznym pracuje nad zmianą swojej aktywności społecznej i zawodowej.

Trudności ze znalezieniem pracy napotyka dziś wiele grup społecznych. Do grup tych należą m. in.: osoby długotrwale bezrobotne czy niepełnosprawne. Specyfika tych grup jest bardzo różnorodna, jednakże w każdej z nich występują osoby z silną motywacją do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też zadaniem kadry CIS ERKON jest podtrzymanie i rozwój tej motywacji, tak by osoba kończąca udział w projekcie mogła swobodnie poruszać się na rynku pracy, a poprzez zdobyte kwalifikacje i umiejętności potrafiła pracę znaleźć i ją utrzymać.

Najważniejszym krokiem w projekcie będzie określenie indywidualnej ścieżki reintegracji zawodowo-społecznej dla każdego uczestnika. Na tej podstawie odbywają się będą spotkania ze specjalistami – doradcą zawodowym, psychologiem, trenerem pracy, których zadaniem będzie wzmocnienie kompetencji społecznych i zawodowych każdej osoby objętej wsparciem. Ale nie tylko, bo spotkania takie bardzo mocno wpływają na rozwój umiejętności osobistych związanych choćby z samodzielnym planowaniem działań, komunikacją z ludźmi, a bardzo często wiarą we własne możliwości.

Wielkim plusem projektu jest to, że zdobyte umiejętności zawodowe nie zostaną pozostawione same sobie. Będzie można je przetestować, a w razie konieczności także podszlifować. Zadzieje się tak, dzięki zaplanowanym w projekcie pracowniom – krawiecką, opiekuńczą, rzemiosł różnych, komputerową.

W rezultacie udzielonego wsparcia merytorycznego i praktycznego, uczestnicy CIS ERKON podniosą swoją aktywność zawodową, co znacznie zwiększy ich szansę na zdobycie zatrudnienia na rynku pracy. Z drugiej zaś strony uczestnicy zyskują również cenne wartości, takie jak akceptacja, pewność siebie czy umiejętność nawiązywania więzi społecznych.

Projekt realizowany jest przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Rezultaty rok 2019 Centrum Integracji Społecznej ERKON

W 2019 r. brało udział w projekcie 66 osób, 11 osób podjęło zatrudnienie, 15 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniu komputerowym ECDL E-citizen, uczestnicy zajęć podnosili swoją efektywność społeczno - zatrudnieniową, odbywali praktyki zawodowe na pracowniach oraz u pracodawców zewnętrznych.

Działania

W trakcie trwania projektu uczestnicy mają indywidualne i grupowe wsparcie doradcy zawodowego i psychologa, a także indywidualne wsparcie trenera pracy, specjalisty ds. aktywizacji społeczno - zawodowej oraz coacha. Podczas spotkań beneficjenci otrzymują wstępną diagnozę potrzeb szkoleń zawodowych oraz ustalenia miejsca odbywania praktyki zawodowej, indywidualnych diagnoz praktycznych umiejętności zawodowych, wsparcie w wypracowywaniu i utrwalaniu kompetencji miękkich w obszarze reintegracji do życia społecznego, nabywania i utrwalania istotnych umiejętności w zakresie aktywnego procesu włączania, w tym pełnienia ról społecznych, budowanie i podtrzymywanie motywacji, kształtowanie postawy otwartej na podjęcie i realizację rozwoju osobistego, naukę umiejętności budowania własnej ścieżki zawodowej. Zdobywają doświadczenie zawodowe odbywając praktyki na pracowniach oraz u pracodawców na otwartym rynku pracy, podnoszą swoje umiejętności oraz kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach zawodowych.

Aktywizuj się z ERKONem – aktywizacja społeczno - zawodowa osób z niepełnosprawnością

Opis projektu: Projekt „Aktywizuj się z ERKONem” ma na celu podniesienie aktywności społeczno-zawodowej 60 osób (dwie tury projektu, po 30 osób na turę) z niepełnosprawnością, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64 z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego w okresie 26 miesięcy. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy.

Zrealizowane działania oraz wsparcie:

- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem (25h). Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym, fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym (25h). Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 15 osób uczestniczyło w szkoleniu komputerowym ECDL, 1 os. w szkoleniu SEP- w zakresie obsługi, konserwacji i montażu, 1 os. wzięła udział w szkoleniu: ABC programowania, 3 osoby uczestniczyły w szkoleniu: florystyka oraz 5 osób wzięło udział w szkoleniu w salonie kosmetycznym.
- Staże: 16 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem, nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

- Pracę podjęło 15 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne -Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawno-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.
- Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywali spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań była weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona była od indywidualnych potrzeb .



ERKON- droga do niezależności

Opis: Celem projektu „ERKON- droga do niezależności” jest podniesienie efektywności społeczno-zatrudnieniowej 60 osób(w dwóch turach projektu) zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64. Projekt skierowany jest do osób pełnosprawnych jak i z niepełnosprawnością. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy.

W 2019 roku odbyła się rekrutacja do projektu oraz wieloprofilowa diagnoza. Podpisano deklaracje uczestnictwa w projekcie z 30 osobami.

ERKON- SAMODZIELNI W DZIAŁANIU

Czas trwania projektu: 01.11.2018r.-31.12.2020r.

Celem projektu „ERKON- droga do niezależności” jest podniesienie efektywności społeczno-zatrudnieniowej 60 osób(w dwóch turach projektu) zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64. Projekt skierowany jest do osób pełnosprawnych jak i z niepełnosprawnością. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy. Zrealizowane działania oraz wsparcie:

- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem. Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym , fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym. Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 10 osób wzięło udział w szkoleniu ECDL, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu profesjonalne sprzątanie biur i lokali usługowych, 6 osób wzięło udział w szkoleniu z obsługi kas fiskalnych z fakturowaniem oraz jedna osoba wzięła udział w szkoleniu z wizażu.

- Staże : 5 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem ,nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.
- Pracę podjęło 19 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy. 16 osób utrzymało zatrudnienie przez co najmniej 3 miesiące.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne -Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawną-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy. Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywają spotkania indywidualne ze specjalistami. Celem spotkań jest weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona jest od indywidualnych potrzeb .

Projekt w dalszym ciągu trwa i aktualnie prowadzone są działania z II turą beneficjentów.



OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI II edycja

Czas trwania projektu: 01.03.2019r.-30.06.2021r.

Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej 60 osób (40 z niepełnosprawnościami i 20 osób długotrwale bezrobotnych), zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-64 z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego (w tym 36 kobiet, 24 mężczyzn) w okresie 26 miesięcy.

Projekt skierowany jest do osób pełnosprawnych jak i z niepełnosprawnościami. Projekt zakłada realizację trzech głównych zadań: wieloprofilowa diagnoza, reintegracja społeczna, reintegracja zawodowa. Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami: indywidualne i grupowe wsparcie psychologa oraz doradcy zawodowego, poradnictwo prawne, usługa trenera pracy, szkolenia, staże, zatrudnienie i monitoring pracy. Zrealizowane działania oraz wsparcie:

- 30 uczestników projektu brało udział w warsztatach z psychologiem. Głównymi tematami warsztatów były: integracja, samoocena, asertywność, komunikacja, pozytywne myślenie, rozwiązywanie problemów, radzenie sobie ze stresem. Program warsztatów uwzględniał: pracę UP w wymiarze psychologicznym, fizycznym i społecznym.
- 30 beneficjentów odbyło warsztaty z doradcą zawodowym. Główne tematy warsztatów to: komunikacja w pracy, motywacja do aktywizacji zawod., symulacja rozmów kwalifikacyjnych, CV i wysyłanie poczty do pracodawcy. Zajęcia przygotowywały uczestników do szukania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracowania dokumentacji aplikacyjnej.
- Szkolenie zawodowe- uczestnicy projektu odbyli szkolenia zawodowe indywidualnie dostosowane do swoich potrzeb oraz preferencji; 10 osób wzięło udział w szkoleniu komputerowym ECDL, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu spawacza, 1 osoba skorzystała ze szkolenia w kierunku baristy, 1 osoba wzięła udział w szkoleniu administratora sieci komputerowych oraz 1 osoba była na szkoleniu florystyki.
- Staże: 5 osób odbyło staż zawodowy. Wybór miejsc staży odbywał się w oparciu o indywidualne potrzeby UP oraz możliwości i wymagania lokalnego i regionalnego rynku pracy. Staże realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10.03.2014 w sprawie Ram jakości staży z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży – zadanie spełnia podstawowe wymogi dające wysoki standard stażu(staż na podstawie umowy, zadania stażowe zgodnie z programem „nadzór opiekuna stażu, po zakończeniu stażu-ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu itp.) Wybór miejsca stażu zawodowego zależał od zdiagnozowanych predyspozycji indywidualnych i preferencji UP bez podziału na zawody M i K. Preferowani byli pracodawcy, którzy zatrudnią UP.

- Pracę podjęło 12 osób. Wybór miejsca pracy zależał od indywidualnych preferencji oraz predyspozycji beneficjenta, bez podziału na zawody M i K. Trenerzy pracy przy pomocy specjalistów prowadzili monitoring pracy. 6 osób utrzymało zatrudnienie przez co najmniej 3 miesiące.
- Specjalistyczne poradnictwo prawne - Uczestnicy projektu oraz ich otoczenie sukcesywnie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą przysługujących im praw i uprawnień związanych z funkcjonowaniem w kluczowych sferach życia ON poprzez edukację prawną-obywatelską. Zadania te mają zwiększyć świadomość ON ,ich samodzielność i aktywność poprzez zdobycie wiedzy.

Spotkania indywidualne ze specjalistami: trener pracy, psycholog, doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji społeczno- zawodowej. Beneficjenci przez cały okres trwania projektu odbywają spotkania indywidualne ze specjalistami . Celem spotkań jest weryfikacja i podtrzymywanie motywacji do działania (sposób podejścia do zadań projektowych, szeroko pojęta aktywność) ,rozwiązywanie indywidualnych problemów, nawiązanie pozytywnych relacji w oparciu o metody coachingowe oraz dalsza identyfikacja zasobów i deficytów społecznych i zawodowych UP. Obszar tematycznych spotkań wynikał z indywidualnych potrzeb poszczególnych UP. Częstotliwość i liczba spotkań z UP uzależniona jest od indywidualnych potrzeb .

Projekt w dalszym ciągu trwa i aktualnie prowadzone są działania wieloprofilowej diagnozy II tury.

RODZINA W SIELANCE

Czas trwania projektu: 01.11.2019r.-31.12.2022r.

Celem projektu "RODZINA W SIELANCE" jest ułatwienie dostępu do trwałych oraz wysokiej jakości usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym dla 90 UP (54K,36M) osób w wieku od 15r.ż. i powyżej z Elbląga-osób/rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym: mieszkających na obszarze wyznaczonym do rewitalizacji (wskazanym w programie rewitalizacji LPR Elbląga 2020+) oraz otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia UP). Poprzez Indywidualną diagnozę - identyfikacja potrzeb, poradnictwo specjalistyczne (prawne, psychologiczne, porady dla osób niepełnosprawnych i aktywizacja zawodowa), terapia indywidualna i grupowa, warsztaty aktywizacyjne (z treningu interpersonalnego, rozwoju osobistego, przedsiębiorczości), warsztaty prozdrowotne (dot. profilaktyki zdrowotnej oraz indywidualne poradnictwo dietetyczne); aktywizacja społeczności lokalnej. Kluczowym zadaniem projektu są działania prewencyjne.

W 2019 roku przeprowadzona została indywidualna diagnoza – identyfikacja potrzeb. Wsparcie otrzymało 30 osób, w tym 8M i 22K.





SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ za 2019r.

Zakład Aktywności Zawodowej działa w oparciu o ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

W 2019r. stan zatrudnienia liczy 40 osób w tym 28 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

ZAZ prowadzi dwa rodzaje działalności gospodarczej: gastronomiczno – cukierniczą (jadłodajnia) i wydawniczo – reklamową.

Oprócz działalności gospodarczej, Zakład wspomaga pracowników po przez działania rehabilitacyjne. Niepełnosprawni pracownicy ZAZ korzystali z rehabilitacji medycznej w kilku placówkach medycznych:

Centrum Rehabilitacji,
Zakład Rehabilitacji w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym,
Elbląski Szpital Specjalistyczny, ul. Komeńskiego,
Rehabilitacja – Artur Walczuk, Młynary,

W 2019r. pracownicy, osoby niepełnosprawne, skorzystali z 1640 zabiegów rehabilitacyjnych.

Działania, podjęte z zakresu rehabilitacji:

ćwiczenia ogólnousprawniające, masaże, nauka chodu i samoobsługi, ćwiczenia relaksacyjne, warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, doraźne wsparcie psychologa, imprezy integracyjne, kino, teatr, wycieczki, szkolenia zawodowe.

Pracownicy w ramach poszukiwania zatrudnienia u innego pracodawcy, składali papiery aplikacyjne, przeprowadzali rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą otwartego rynku pracy.

Ze względu na bardzo ograniczoną propozycję ofert pracy dla os. niepełnosprawnych, pracownicy ZAZ są zarejestrowani w bazie Powiatowego Urzędu Pracy jako osoby poszukujące pracy.

W 2019r. cztery osoby niepełnosprawne podjęły pracę na otwartym rynku pracy.

Koszty, pokryte z własnych środków Zakładu i związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w 2019 r. wyniosły 291 441,07 zł.

Dofinansowanie na działanie ZAZ ze środków PFRON wyniosło 637 000,00 zł

Dodatkowe finansowanie ze śr. budżetu Województwa na zakup art. związanych z prowadzeniem działalności ZAZ, otrzymaliśmy w kwocie 22 540,00 zł.

Dodatkowe środki zostały wykorzystane na potrzeby jadłodajni „Elblążanka”, na zakup pieca konwekcyjno – parowego oraz urządzenia „wilk” do mielenia mięsa.

Pracownicy Zakładu

Jadłodajnia „Elblążanka” przy ul. Winnej:

3 instruktorów zawodu, szef kuchni oraz zastępca szefa kuchni, kierowca do rozwożenia obiadów, 19 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (pomoc kuchenna),

1 kierowca do rozwożenia posiłków dla podopiecznych MOPS

1 instruktor zawodu - kasjer.

2 kasjerów - os. niepełnosprawne

Pracownia wydawniczo – reklamowa przy ul. Rawskiej:

1 instruktor zawodu,

6 osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, (operator komputera i urządzeń biurowych).

Administracja:

1 kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej,

1 specjalista ds. kadrowo-płacowych,

1 księgowa,

1 kierowca (transport osób niepełnosprawnych)

1 pracownik administracyjno – biurowy (os. niepełnosprawna).

W skład Zespołu Programowego wchodzi:

2 Instruktorów zawodu,

oraz specjaliści: psycholog, doradca zawodowy.

Wskaźnika zatrudnienia w Zakładzie jest zgodny z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, art. 29 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 27.08.1997r.i wynosi 70% zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

DZIAŁ GASTRONOMICZNO – CUKIERNICZY

Jadłodajnia „Elblążanka”

Jadłodajnia prowadzona jest przy ul. Winnej 9. Głównym produktem są obiady dwudaniowe, abonamentowe dla podopiecznych MOPS, dzieci z Gimnazjum oraz klientów indywidualnych.

Jadłodajnia na podstawie nowej, pięcioletniej umowy, zawartej przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w Elblągu z Gminą Miasto Elbląg w 2016r., przygotowywała posiłki stacjonarne, dwudaniowe dla podopiecznych MOPS oraz posiłki dwudaniowe, dowożone do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS.

Cena obiadu wynosiła 6,50 zł brutto (obiad dwudaniowy), koszt transportu posiłków wraz z opakowaniem do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS wynosił 2,80 zł brutto.

W 2019r. gościliśmy miesięcznie ok. 15 osób, dziennie klientów indywidualnych.

W ciągu roku dla podopiecznych MOPS, zostało przygotowanych 113 825 do miejsca zamieszkania dla podopiecznych MOPS, dostarczono ok. 35 714 obiadów.

Posiłki dowożone były również w weekendy.

W ciągu roku, soboty i niedziele, przeznaczone były na organizację imprez okolicznościowych, np. obiady z okazji I komunii św. lub chrztu.

Pracownicy jadłodajni realizowali zamówienia polegające na obsłudze gastronomicznej, imprez organizowanych przez instytucje, stowarzyszenia oraz osoby indywidualne.

W ciągu roku rozprowadzono ulotki reklamujące Zakład.

Odwiedzając stronę internetową, www.zazerkon.elblag.com.pl można znaleźć informację o działalności Zakładu, katalog ofert i usług.

PRACOWNIA WYDAWNICZO – REKLAMOWA

W 2019 roku, pracownia wykonywała drobne zlecenia /tzn. ulotki, naklejki, projekty graficzne, wizytówki, zaproszenia, szyldy reklamowe.

Zrealizowano 182 zamówienia.

Realizacja zleceń odbywała się przy pomocy drukarek będących w posiadaniu Zakładu lub poprzez zlecenie druku podwykonawcy (drukarni).

Naszymi odbiorcami były osoby indywidualne, stowarzyszenia i instytucje oraz małe i średnie przedsiębiorstwa.

Pracownia realizowała również zlecenia na potrzeby jadłodajni tj. druk formularzy i miesięcznych abonamentów, ulotek, ofert świątecznych.